

# 2017

---

**Quadro de Avaliação e Responsabilização  
Politécnico de Lisboa**

## índice

MISSÃO E VISÃO.....	3
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS.....	5
QUAR 2017 .....	7
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO QUAR E PLANO ESTRATÉGICO .....	16
OBJETIVOS OPERACIONAIS E AS ATIVIDADES PREVISTAS NO PLANO ESTRATÉGICO .....	19

## MISSÃO E VISÃO

O INSTITUTO POLITÉCNICO DE LISBOA (IPL) é uma instituição de ensino superior público, com sede em Lisboa, dotado de autonomia estatutária, científica, pedagógica, administrativa, financeira, disciplinar e patrimonial.

O IPL regista as suas origens no final da década de 70, no âmbito da implementação do ensino superior politécnico em Portugal. O IPL entrou em funcionamento em 1986, assente num modelo de congregação de escolas e institutos superiores com longa história, da área geográfica de Lisboa, e da posterior criação e integração de outras unidades orgânicas mais recentes.

O IPL enquanto instituição de ensino superior de alto nível orientada para a criação, transmissão e difusão do conhecimento, cultura e artes, ciência e tecnologia e do saber de natureza profissional, através da articulação do estudo, do ensino, da investigação, do desenvolvimento e da transferência de conhecimento, tem como missão produzir, ensinar e divulgar conhecimento, bem como prestar serviços à comunidade nas áreas em que dispõe de competências, contribuindo para a sua consolidação como instituição de referência nos planos nacional e internacional.

O IPL procura cumprir a sua missão tendo como visão institucional a excelência nas suas atividades numa perspetiva de melhoria contínua da qualidade das mesmas, promovendo condições para um exercício profissional relevante e pertinente por parte de diplomados altamente qualificados.

O IPL como instituição assume o compromisso de se reger por princípios de conduta com aplicação universal, nomeadamente: serviço público; competência e responsabilidade; igualdade, diversidade e inclusão; democracia e participação; ética; avaliação.

O IPL assume os seguintes valores institucionais: excelência do ensino e da investigação e desenvolvimento; abertura e participação na sociedade; responsabilidade social; cultura de mérito; reforço da cooperação e intercâmbio científico com os países no espaço europeu e lusófono.

# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS

## Objetivos Estratégicos

OE1 - Valorizar a atividade do IPL	OE4– Fortalecer a IDI&CA no IPL, autónoma ou em parceria com outras instituições e redes de Ensino Superior e da sociedade	OE7 - Promover a coesão e o espírito identitário do IPL
OE2 - Melhorar o ambiente de trabalho, ensino e aprendizagem	OE5 - Reforçar a qualificação dos recursos humanos, ligando-a com as atividades e as estruturas de IDI&CA	OE8 - Reforçar sistemas de avaliação e gestão da da qualidade
OE3 -Consolidar a oferta formativa	OE6 – Reforçar a internacionalização do IPL	OE9– Manter o equilíbrio financeiro

## Objetivos Operacionais

OP1 - Atualizar e diversificar a oferta formativa	OP5 - Promover a internacionalização e a mobilidade	OP9 - Melhores condições de trabalho/estudo
OP2 - Reduzir o insucesso escolar	OP6 - Aumentar a atividade de IDI&CA	OP10 - Aumentar as parcerias com sociedade
OP3 - Equilibrar o orçamento	OP7 - Consolidar o SIGQ	OP11 - Promover estilos de vida saudáveis
OP4 - Aumentar a visibilidade do IPL	OP8 - Aumentar o nível de qualificação dos recursos humanos	

QUAR 2017

Objetivos Operacionais (OP)	Indicadores				Peso	Concretização						
		2017	2018	2019		Resultado	Classificação			Data de Obtenção de dados	Fonte de informação	Justificação de desvio
							Superou	Atingiu	Não atingiu			

**EFICIÊNCIA (40%)**

OP1 - Atualizar e diversificar a oferta formativa	Procura da oferta formativa	Índice de procura nos cursos de licenciatura de 87%			4%					Outubro	GGA	
		90% preenchimento de vagas nos cursos de licenciatura								Outubro	GGA	
		90% preenchimento de vagas nos cursos de mestrado								Outubro	GGA	
	Oferta formativa graduada	Taxa de 100% na acreditação dos cursos			2%					Dezembro	GQA	
	Oferta formativa não graduada	15 cursos não conferentes de grau			3%					Outubro	GGA	
		250 estudantes em cursos não conferentes de grau								Outubro	GGA	
	Atividade formativa interescolas	5 cursos, conferentes de grau ou não, em associação entre várias Escolas			3%					Outubro	GGA	
2 cursos, conferentes de grau ou não, com a participação de várias Escolas									Outubro	GGA		
OP2 - Reduzir o insucesso escolar	Sucesso escolar	65% diplomados, total e no período normal, nas licenciaturas			4%					Outubro/Dezembro	GGA	
		55% de diplomados, total e no período normal, nos mestrados								Outubro/Dezembro	GGA	
	Apoio Social	90% de sucesso escolar dos bolseiros			4%					Outubro/Dezembro	GGA	
		13200 senhas de refeição atribuídas a estudantes								Dezembro	SAS	
		85% ocupação da residência								Setembro	SAS	
	Um novo projeto de Benefícios Sociais								Dezembro	SAS		



	Qualidade do curso e prática pedagógica	Nenhuma ocorrência de critérios, normas e procedimentos de avaliação dos estudantes não publicitados previamente			2%					Março	GQA	
		Média superior a 3,5 nos inquéritos de satisfação dos estudantes com os ciclos de estudos/unidades curriculares/docentes								Março	GQA	
OP3 - Equilibrar o orçamento	Receita obtida	Crescimento da receita própria proveniente das propinas dos estudantes			4%					Dezembro	DGF	
		Crescimento da receita própria líquida arrecadada								Dezembro	DGF	
	Despesa realizada	Manutenção das despesas com pessoal			4%					Dezembro	DGF	
		Decréscimo das despesas com aquisição de bens e serviços								Dezembro	DGF	
OP4 - Aumentar a visibilidade do IPL	Comunicação dirigida candidatos a estudantes para o IPL	5% dos novos estudantes referirem a Futurália como fonte de conhecimento do curso			2%					Outubro	GCI	
		100 iniciativas para captar estudantes								Dezembro	GCI	
	Comunicação online e redes sociais	4,5 milhões de visitas aos sites			2%					Dezembro	GCI	
		60 mil interações nas redes sociais								Dezembro	GCI	
	Publicações do IPL	120 edições de newsletters e outros documentos de comunicação interna			2%					Dezembro	GCI	
		20 edições de livros e revistas								Dezembro	GCI	
	Visibilidade da criação artística no IPL	Criação de uma agenda cultural integrada das várias UO até setembro			2%					Dezembro	GCI	
	Presença nos média	Maior número de presenças do IPL/UO, docentes ou estudantes nos média face a 2016			2%					Dezembro	GCI	

**EFICÁCIA (30%)**

Objetivos Operacionais (OP)	Indicadores				Peso	Concretização							
		2017	2018	2019		Resultado	Classificação			Data de Obtenção de dados	Fonte de informação	Justificação de desvio	
							Superou	Atingiu	Não atingiu				
OP5 - Promover a internacionalização	Parcerias internacionais	500 acordos internacionais			4%					Dezembro	GRIMA		
		25 participações em redes internacionais								Dezembro	GRIMA		
	Oferta formativa internacional	Dois ciclos de estudo lecionados em parceria com instituições estrangeiras de ensino superior			4%					Outubro	GRIMA		
		50 UC lecionadas em inglês								Outubro	GRIMA		
	Eventos internacionais	3 fóruns internacionais apoiados quanto à organização			3%					Dezembro	GRIMA		
	Mobilidade	350 estudantes incoming e 300 outgoing			4%					Outubro	GRIMA		
		65 docentes incoming e 60 outgoing								Dezembro	GRIMA		
55 não docentes incoming e 15 outgoing									Dezembro	GRIMA			
OP6 - Aumentar a atividade de IDI&CA	Atividade de investigação, desenvolvimento e inovação	3 projetos aprovados no programa Horizonte 2020			6%					Dezembro	GPEI		
		800 mil euros de investimento interno em investigação								Dezembro	DGF		
		500 mil euros de receita própria proveniente da investigação									Dezembro	DGF	
		600 parcerias ativas com universidades e politécnicos nacionais e estrangeiros envolvendo atividade de IDI&CA									Dezembro	GQA	
		350 eventos ou produções artísticas no/do IPL									Dezembro	GQA	
	Produção científica	1000 artigos científicos produzidos			5%					Dezembro	GQA		

		7500 publicações inseridas no Repositório Digital								Dezembro	GQA		
		Crescimento de 5% no número de publicações em revistas catalogadas na base SCOPUS/outras									Dezembro	GQA	
		Crescimento de 5% no número de citações com arbitragem na Web of Science									Dezembro	GQA	
	Atividade de Incentivo à IDI&CA	Crescimento de 5% no número de prémios, bolsas e outras distinções externas atribuídas a docentes			4%						Dezembro	GQA	
		Crescimento de 5% no número de prémios, bolsas e outras distinções externas atribuídas a estudantes e diplomados									Dezembro	GQA	

**QUALIDADE (30%)**

Objetivos Operacionais (OP)	Indicadores				Peso	Concretização						
		2017	2018	2019		Resultado	Classificação			Data de Obtenção de dados	Fonte de informação	Justificação de desvio
							Superou	Atingiu	Não atingiu			
OP7 - Consolidar o SIGQ	Monitorização das várias áreas de atividade	Realização de todos os inquéritos de satisfação (6 em cada UO e 2 nos SAS)			2%					Dezembro	GQA	
		Criação de um sistema de identificação e caracterização de protocolos, acordos, parcerias, convénios e projetos até junho								Junho	GQA	
	Monitorização da produção e criação artística	criação de documento que definam indicadores para mostrar a atividade em termos de produção e criação artística até junho			1%					Junho	GQA	
	Monitorização da empregabilidade	Criação de indicadores de empregabilidade dos diplomados, complementares aos usados pelo Ministério até dezembro			1%					Dezembro	GQA	
		Criação do Observatório de Empregabilidade até dezembro								Dezembro	GQA	
	Melhoria dos serviços		Menos 10% de queixas/reclamações dos estudantes.			2%					Dezembro	GQA
Média superior a 3,5 nas respostas aos inquéritos de satisfação com os serviços										Março	GQA	
OP8 - Aumentar o nível de qualificação dos recursos humanos	Qualificação dos docentes	Mais 5% de professores doutorados			2%					Dezembro	DGRH	
		Mais 5% de professores especialistas								Dezembro	DGRH	
	Formação dos não docentes	500 horas de formação			2%					Dezembro	DGRH	
		150 funcionários a participar em formações								Dezembro	DGRH	

	Qualificação interna dos docentes e não docentes	5 ações de formação interna			2%					Dezembro	DGRH		
		20 docentes e 15 não docentes do IPL a frequentar cursos nas UO								Outubro	DGRH		
OP9 - Melhores condições de trabalho/estudo	Melhorias dos espaços de trabalho	4 melhorias em espaços de trabalho e estudo disponibilizados			1%					Dezembro	DCPP		
		6 intervenções técnicas ou manutenção que contribuíram com a melhoria das instalações							Dezembro	DCPP			
	Planeamento do programa de requalificação do património	Inventariação das obras necessárias, incluídas no programa de requalificação do património, e respetivo escalonamento até setembro do ano anterior			1%					Janeiro	DCPP		
	Novas instalações	Conclusão do projeto para construção do novo edifício para o ISCAL até final de fevereiro			2%							DCPP	
		Início do projeto para construção do novo edifício para a ESD até final do ano									Dezembro	DCPP	
		Início do projeto para construção do novo edifício de apoio social no Campus de Benfica até final do ano									Dezembro	DCPP	
	Conservação e reabilitação de infraestruturas	Implementações de um plano de segurança e prevenção de riscos			1%					Dezembro	DCPP		
		Média superior a 3,5 nos inquéritos de satisfação com o funcionamento dos bares, cantinas, espaços para refeições ("comida de casa") e residência								Março	GQA		
	Desporto universitário	250 Estudantes-Atletas			1%					Dezembro	FAIPL		
		9 equipas do IPL em competições nacionais e internacionais								Dezembro	FAIPL		
3 projetos desportivos apoiados pelo IPL conjuntamente com FAIPL e AE's									Dezembro	FAIPL			

		Avaliação de 500 postos de trabalho								Dezembro	SSO	
	Vigilância no âmbito da saúde ocupacional	Atingir as sete valências clínicas oferecidas no âmbito do SSO (ACSP, CPL, ORT, MT, EnFT, RD, Psic)			1%					Dezembro	SSO	
		750 trabalhadores sujeitos à realização de exames clínicos e consultas de medicina do trabalho no âmbito do SSO-IPL								Dezembro	SSO	
OP 10 - Aumentar as parcerias com sociedade	Ligação com organizações	Maior número de contratos de prestação de serviços face a 2016			2%					Dezembro	DGF	
		Maior número de iniciativas com organismos tutelados pelo Ministério da Cultura e outras entidades promotoras da cultura face a 2016								Dezembro	GQA	
		Maior número de protocolos com o tecido empresarial face a 2016								Dezembro	GQA	
	Ligação com a comunidade para desenvolvimento científico e tecnológico	Maior número de parcerias com empresas para desenvolvimento científico e tecnológico face a 2016			1%					Dezembro	GQA	
	Ligação com a comunidade no âmbito da Saúde Ocupacional	1400 trabalhadores sujeitos à realização de exames clínicos e consultas de medicina do trabalho no âmbito do SSO-IPL e 500 avaliação de postos de trabalho			1%					Dezembro	SSO	
	Apoio à inserção profissional	Maior número de estágios oferecidos em ambiente profissional face a 2016			2%						Dezembro	GQA
Maior número de protocolos estabelecidos no âmbito da realização de estágios face a 2016										Dezembro	GQA	
OP11 - Promover estilos de vida saudáveis	Práticas saudáveis de trabalho	Maior número de ações destinadas a fomentar uma cultura de boas práticas nos locais de trabalho			2%					Dezembro		
		Maior número de ações de promoção e educação da saúde face a 2016								Dezembro		

	Práticas de sustentabilidade ambiental e de responsabilidade social	Maior número de medidas criadas para promoção da sustentabilidade ambiental face a 2016			2%								Dezembro		
		Maior número de atividades em projetos de voluntariado de apoio face a 2016													Dezembro
	Prática de desporto e atividade física	Maior número de atividades promotoras da prática de exercício físico face a 2016			1%									Dezembro	

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO QUAR E PLANO ESTRATÉGICO



Objetivos Estratégicos do QUAR	Objetivos Estratégicos do Plano Estratégico	
OE1 - Valorizar a atividade do IPL	E1 – Destacar mais o IPL no sistema de ensino superior português	Conferir maior notoriedade ao IPL em termos nacionais e internacionais, promovendo imagem exterior do Instituto Politécnico de Lisboa, tornando-o mais conhecido e, sobretudo, mais reconhecido, quer em termos académicos, quer na sociedade em geral. Divulgar indicadores que mostrem o que o IPL faz no domínio da produção e criação artística, e que, de algum modo, é reconhecido no prestígio que as Escolas das Artes do IPL já alcançaram.
	ID6 - Valorizar e dar maior visibilidade à Investigação, Desenvolvimento, Inovação & Criação Artística produzidos pelo IPL	
	I11 – Valorizar o IPL entre os alunos estrangeiros	
	I10 – Conferir maior notoriedade ao IPL	
	GI15 – Aumentar a visibilidade do IPL e das UO	
OE2 - Melhorar o ambiente de trabalho, ensino e aprendizagem	E2 - Melhorar o ambiente de ensino e aprendizagem	Procurar soluções para instalar todas as unidades orgânicas de forma condigna. Melhorar o conforto térmico e acústico dos edifícios, através da intervenção pelo exterior e interior dos edifícios. Realizar manutenções preventivas e corretivas nos espaços e equipamentos dos edifícios. Garantir uma presença mais forte dos SAS junto dos estudantes. Manter, através do Serviço de Saúde Ocupacional do IPL (SSO-IPL), a promoção da saúde no local de trabalho.
	GI18 – Melhorar infraestruturas	
	GI21 – Aumentar o apoio social	
	GI22 – Reforçar o Serviço de Saúde Ocupacional	
OE3 - Consolidar a oferta formativa	E3 - Reforçar e adequar a oferta formativa ao desenvolvimento científico, tecnológico e artístico	A modernidade e a marca distintiva de uma Instituição assenta também na sua capacidade de criar e acolher os novos desenvolvimentos científicos e tecnológicos, à capacidade de se adaptar às solicitações que a sociedade lhe faz e de se reforçar em novas áreas de intervenção.
OE4 – Fortalecer a IDI&CA no IPL, autónoma ou em parceria com outras instituições e redes de Ensino Superior e da sociedade	ID7 – Fortalecer IDI&CA promovida em colaboração intrainstitucional e em parceria com outras instituições de Ensino Superior e da sociedade	Fortalecer a presença e afirmação do IPL no meio académico e na sociedade através do alargamento das colaborações nas atividades de IDI&CA com outras instituições de ensino superior e organizações da sociedade. Através do Gabinete de Projetos Especiais e Inovação dar apoio à implementação de candidaturas aos diversos programas de financiamento. Apoiar a

	<p>I12 – Incrementar a presença em redes internacionais de IDI&amp;CA e de cooperação</p> <p>ID9 – Aumentar a capacidade de financiamento de projetos e de funcionamento de centros e equipas</p>	<p>implantação da associação Politec&amp;ID e promoção da ligação desta e de outras estruturas com as várias UO</p>
<p>OE5 - Reforçar a qualificação dos recursos humanos, ligando-a com as atividades e as estruturas de IDI&amp;CA</p>	<p>ID8 – Investir nas atividades e nas estruturas de IDI&amp;CA compatibilizando-as com as funções e o serviço docente</p> <p>GI19 - Melhorar recursos humanos</p>	<p>Contribuir para a modernização e desenvolvimento do IPL abrindo perspectivas e horizontes de progressão profissional a todos os trabalhadores, docentes e não docentes, libertando recursos e atraindo o corpo docente para a criação de projetos que consolidem as estruturas existentes.</p>
<p>OE6 – Reforçar a internacionalização do IPL</p>	<p>I13 – Reforçar a mobilidade</p> <p>I12 – Incrementar a presença em redes internacionais de IDI&amp;CA e de cooperação</p> <p>I11 – Valorizar o IPL entre os alunos estrangeiros</p>	<p>Consolidar o crescimento verificado nos últimos anos no número de estudantes, professores e trabalhadores técnicos em mobilidade no programa Erasmus +. Fortalecer o envolvimento do IPL e das suas UO em clusters e redes de escolas através de projetos comuns com parceiros internacionais, criando condições para a ministração de cursos conferentes de grau com dupla titulação. Promover a captação de alunos internacionais.</p>
<p>OE7 - Promover a coesão e o espírito identitário do IPL</p>	<p>GI14 – Fortalecer a intercooperação entre as UO do IPL</p> <p>GI17 – Otimizar a estrutura orgânica do IPL</p>	<p>Potenciar a sinergia das entre as UO do IPL, promovendo a realização de atividades conjuntas e envolvendo-as no desenvolvimento do IPL, de modo a promover a coesão e o espírito identitário do IPL. Otimizar os serviços tornando-os mais operacionais e eventuais sobreposições</p>
<p>OE8 - Reforçar sistemas de avaliação e gestão da qualidade</p>	<p>GI16 - Consolidar o Sistema Interno de Garantia da Qualidade</p>	<p>A imagem do Instituto Politécnico de Lisboa resulta também da sua capacidade de se autoavaliar, de forma credível e transparente e de perseguir, como objetivo central de todas as atividades que implementa, a qualidade. Como forma de dar corpo a esta convicção, pretende-se no próximo ano dar passos decisivos na consolidação do nosso sistema interno de garantia da qualidade, melhorando as ferramentas e os processos de autoavaliação.</p>
<p>OE9– Manter o equilíbrio financeiro</p>	<p>GI20 – Manter o equilíbrio financeiro</p>	<p>Como suporte a todas as linhas de força presentes neste plano estratégico, é necessário possuir um orçamento capaz de suportar todo o seu desenvolvimento, pelo que se pugnará junto da tutela por uma dotação do orçamento de estado condigna com a função que desempenhamos.</p>

## OBJETIVOS OPERACIONAIS E AS ATIVIDADES PREVISTAS NO PLANO ESTRATÉGICO

<b>OP1 - Atualizar e diversificar a oferta formativa</b>	<b>Unidade Responsável</b>
Ampliação da atual oferta tirando partido das competências existentes nas unidades orgânicas, seja no âmbito de formação extracurricular, promovendo a aquisição de softskills e procurando envolver as organizações representativas dos estudantes, seja promovendo o regresso de antigos diplomados no âmbito de formação ao longo da vida, podendo esta oferta ser também aberta a públicos externos”	CTC e Direção das UO
Explorar a possibilidade das novas tecnologias de modo a possibilitar o desenvolvimento de novos modelos de ensino como o e-learning ou o b-learning	Direção IPL e das UO
Adquirir de equipamentos de apoio à componente experimental do ensino de modo a manter atualizada a formação dos alunos	Direção IPL e das UO
Organizar em conjunto com as unidades orgânicas, atividades formativas ao nível da prática pedagógica, visando a redução do insucesso escolar	Direção IPL e das UO
Incentivar a qualificação do corpo docente, procurando maximizar este indicador de qualidade em todas as unidades orgânicas	Direção IPL e das UO
Sensibilizar a Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior para que a avaliação dos cursos ministrados pelas Escolas das Artes do IPL tenha em conta a especificidade da formação ministrada e a qualificação do seu corpo docente, nomeadamente através da criação de indicadores que possam mostrar a atividade destas Escolas em termos de produção e criação artística	Direção IPL e das UO

<b>OP2 - Reduzir o insucesso escolar</b>	<b>Unidade Responsável</b>
Explorar a possibilidade das novas tecnologias de modo a possibilitar o desenvolvimento de novos modelos de ensino como o e-learning ou o b-learning	Direção IPL e das UO
Adquirir de equipamentos de apoio à componente experimental do ensino de modo a manter atualizada a formação dos alunos	Direção IPL e das UO
Organizar em conjunto com as unidades orgânicas, de atividades formativas ao nível da prática pedagógica, visando a redução do insucesso escolar	Direção IPL e das UO
Incentivar a qualificação do corpo docente, procurando maximizar este indicador de qualidade em todas as unidades orgânicas	Direção IPL e das UO
Melhorar os gabinetes de apoio ao estudante e de espaços de cuidados médicos, conjuntamente com os Serviços de Ação Social do IPL	Direção IPL e das UO, SAS
Reforçar a capacidade de alojamento, seja por melhorias na residência Maria Beatriz, seja por tentar encontrar outras formas de apoiar o alojamento dos estudantes, através da articulação com as juntas de freguesia e câmaras municipais	Direção IPL , SAS
Incrementar o acesso de estudantes a locais de estudo adaptados às exigências do processo de ensino, para além das salas de aulas, e em horários alargados	Direção IPL e das UO
Estudar a viabilidade de, conjuntamente com os Serviços de Ação Social do Instituto, criar ou articular serviços de apoio psicopedagógico aos alunos	Direção IPL , SAS
Criar, conjuntamente com as UO, um grupo de missão para estudar o fenómeno do abandono e do insucesso escolar, e propor medidas preventivas que o possam minimizar os efeitos negativos de alguns fatores, como por exemplo a envolvente social e económica	Direção IPL e das UO, SAS
Desenvolver o Programa Ação Social + para contribuir para a diminuição do abandono e o insucesso escolar através do apoio em situações de carência económica não abrangidas pelo apoio social do ensino superior e da integração académica dos estudantes sujeitos a fatores de exclusão de ordem social	Direção IPL e das UO, SAS

<b>OP3 - Equilibrar o orçamento</b>	<b>Unidade Responsável</b>
Sensibilizar a tutela e outros centros decisores no sentido de captar mais financiamento e apoios para as atividades de IDI&CA das unidades orgânicas do instituto	Direção IPL
Dinamizar projetos nas áreas de desenvolvimento científico e tecnológico privilegiadas no Programa Horizonte 2020, procurando integrar redes internacionais e constituindo parcerias com entidades empresariais, organizações do terceiro sector da economia e outras instituições de ensino superior	Direção IPL (GPEI) e das UO
Adequar e racionalizar departamentos, serviços, gabinetes e recursos, quando tal se justificar, promovendo a sua otimização e melhoria	Direção IPL e das UO
Reforçar o Gabinete de Auditoria e Controlo Interno e o Gabinete de Qualidade e Creditação de modo a consolidar a acreditação do SIGQ e os bons resultados na acreditação da oferta formativa do IPL pela A3ES, bem como poder prestar apoio às UO mais carenciadas nesta dimensão	Direção IPL (GAC e GQC)
Implementar, em articulação com as unidades orgânicas, políticas ativas que incrementem as ações conducentes à captação de receita privativa, quer para o instituto, quer para cada unidade orgânica	Direção IPL e das UO
Definir uma política de rigor na utilização dos recursos financeiros do instituto	Direção IPL e das UO
Apoiar as unidades orgânicas, em função dos recursos financeiros disponíveis, dos meios que lhes permitam desenvolver a sua atividade com maior autonomia, eficiência e qualidade	Direção IPL e das UO
Adequar e racionalizar departamentos, serviços, gabinetes e recursos, quando tal se justificar, promovendo a sua otimização e melhoria	Direção IPL e das UO
Desenvolver processos e procedimentos, comuns a todas as unidades orgânicas, para os diferentes atos administrativos, promovendo a discussão informada entre todos os atores diretamente envolvidos	Direção IPL e das UO

<b>OP4 - Aumentar a visibilidade do IPL</b>	<b>Unidade Responsável</b>
Dinamizar novos protocolos, bem como apoio aos atuais, com organismos governamentais tutelados pelo Ministério da Cultura, o sector empresarial do Estado e com entidades privadas vocacionadas para a promoção da cultura, que permitam, por um lado, potenciar apoios financeiros particularmente direcionados para a criação de objetos artísticos, sua interpretação e apresentação à sociedade, inserindo-se nas dinâmicas culturais da cosmopolita região da Grande Lisboa e abrindo-se à colaboração com outros polos regionais e nacionais, e, por outro lado, aumentar o número de estágios e outras saídas profissionais para alunos e diplomados na área das Artes	Direção IPL e das UO
Promover a mobilização e o envolvimento das redes de Alumni das UO, aproveitando as ligações profissionais dos antigos alunos para facilitar a ligação com as empresas no sentido de desenvolver parcerias de modo a potenciar o nosso contributo ao país	Direção IPL e das UO
Promover a visibilidade das unidades orgânicas do instituto, bem como, dos seus grupos de Investigação, Desenvolvimento, Inovação & Criação Artística junto da sociedade e do tecido empresarial em particular	Direção IPL e das UO
Fortalecer o empreendedorismo, nomeadamente, através da Rede de Empreendedorismo Poliempreende e apoiar a criação de “startups” por estudantes e diplomados do IPL	Direção IPL e das UO

Melhorar as relações com as autarquias da Grande Lisboa de modo a potenciar atividades artísticas conjuntas, designadamente a criação de objetos artísticos, sua interpretação e apresentação aos públicos municipais, incentivando os seus jovens para a escolha do ensino artístico, nomeadamente, o ministrado nas escolas do IPL	Direção IPL e das UO
Criar uma agenda cultural integrada das várias UO, sobretudo as de artes, com os eventos de iniciativa própria ou em conjunto com outras entidades que contribua para destacar o IPL como agente cultural da cidade de Lisboa e da Amadora	Direção IPL e das UO
Apoiar as unidades orgânicas na elaboração de material de apresentação das suas atividades em português e, pelo menos, em inglês	Direção IPL (GCI) e das UO
Criar condições no Gabinete de Relações Internacionais e Mobilidade Académica para a promoção do instituto no circuito internacional do ensino superior, nomeadamente através da sua associação à cidade de Lisboa	Direção IPL
Dinamizar a comunicação interna do IPL, promovendo sinergias entre gabinetes de comunicação das Unidades Orgânicas, apoiando as que não dispõem desta área de suporte, melhorando o site IPL (versão portuguesa e inglesa), promovendo a Imprensa Politécnico de Lisboa, as coleções Estudos e Reflexões, Caminhos do Conhecimento, revista Científica Alicerces e a revista Politecnia dinamizando a newsletter digital do IPL, e apoiando ações que promovam a integração na comunidade IPL (estudantes, docentes e funcionários não docentes)	Direção IPL (GCI) e das UO
Criar uma agenda cultural integrada das várias UO, sobretudo as de artes, com os eventos de iniciativa própria ou em conjunto com outras entidades que contribua para destacar o IPL como agente cultural da cidade de Lisboa e da Amadora	Direção IPL e das UO
Dinamizar a comunicação interna do IPL, promovendo sinergias entre gabinetes de comunicação das Unidades Orgânicas, apoiando as que não dispõem desta área de suporte, melhorando o site IPL (versão portuguesa e inglesa), promovendo a Imprensa Politécnico de Lisboa, as coleções Estudos e Reflexões, Caminhos do Conhecimento, revista Científica Alicerces e a revista Politecnia dinamizando a newsletter digital do IPL, e apoiando ações que promovam a integração na comunidade IPL (estudantes, docentes e funcionários não docentes)	Direção IPL (GCI) e das UO
Dinamizar a comunicação externa do IPL, desenvolvendo a marca Politécnico de Lisboa, investindo na relação com os media especializados, ampliando a presença do IPL e das UO nas redes sociais dinamizando a componente audiovisual das plataformas digitais realizando vídeos institucionais apostando na publicidade concertada e direcionada do IPL e das suas UO, promovendo a comunicação científica, e mantendo a presença do IPL e UO's na Futurália	Direção IPL (GCI) e das UO
Dinamizar a comunicação externa do IPL, desenvolvendo a marca Politécnico de Lisboa, investindo na relação com os media especializados, ampliando a presença do IPL e das UO nas redes sociais dinamizando a componente audiovisual das plataformas digitais realizando vídeos institucionais apostando na publicidade concertada e direcionada do IPL e das suas UO, promovendo a comunicação científica, e mantendo a presença do IPL e UO's na Futurália	Direção IPL (GCI) e das UO

<b>OP5 - Promover a internacionalização</b>	<b>Unidade Responsável</b>
Apoiar as unidades orgânicas na elaboração de material de apresentação das suas atividades em português e, pelo menos, em inglês	Direção IPL (GCI) e das UO
Criar condições no Gabinete de Relações Internacionais e Mobilidade Académica para a promoção do instituto no circuito internacional do ensino superior, nomeadamente através da sua associação à cidade de Lisboa	Direção IPL

Promover a discussão sobre a organização de formações bilingues, em especial, de cursos de 2º ciclo, nomeadamente através de parcerias com instituições de ensino superior estrangeiras para a criação de cursos de titulação múltipla	Direção IPL e das UO, CTC
Promover a criação de condições para contribuir para a formação dos docentes, e também do pessoal não docente, no domínio da língua inglesa	Direção IPL e das UO
Envolver o instituto e as suas unidades orgânicas em clusters e redes de escolas do ensino superior com creditação assegurada das aprendizagens adquiridas em qualquer instituição da rede, facilitando a criação de condições para cursos conferentes de grau com dupla titulação envolvendo instituições congéneres	Direção IPL (GRIMA) e das UO
Criar relações preferenciais com instituições espanholas por razões de proximidade geográfica e de instituições dos países da CPLP por razões de proximidade linguística e de laços históricos	Direção IPL (GRIMA) e das UO
Aumentar a visibilidade dos programas de intercâmbio com vista ao aumento do número lugares para candidatos à ação 1 – Key Action I: Learning Mobility of Individuals - do programa europeu ERASMUS+, integrando um maior número de estudantes, professores e trabalhadores não docentes de todas as unidades orgânicas	Direção IPL (GRIMA) e das UO
Aumentar o número de projetos à ação 2 – Key Action 2: Cooperation for Innovation and Exchange of good practices - do programa ERASMUS+ como forma de promoção de contactos internacionais entre instituições	Direção IPL (GRIMA) e das UO
Melhorar a receção e apoio aos estudantes, docentes e trabalhadores recebidos nos programas de mobilidade	Direção IPL (GRIMA) e das UO
Consolidar a organização de sessões anuais para estudantes, docentes e não docentes, sobre as possibilidades de mobilidade	Direção IPL (GRIMA) e das UO
Organizar cursos de língua inglesa de forma a possibilitar aos alunos do IPL alcançar o nível de inglês exigido em algumas instituições parceiras Erasmus	Direção IPL (GRIMA) e das UO
Organizar cursos de língua portuguesa, de forma a facilitar o acesso de alunos que não dominem a língua portuguesa	Direção IPL (GRIMA) e das UO
Divulgar e promover os programas de mobilidade envolvendo estágios ou ligação ao mercado de trabalho (SMT) de modo a aumentar a participação de estudantes nestes programas Pesquisar parceiros para SMT no âmbito do IPL e de cada UO a nível nacional e internacional	Direção IPL (GRIMA) e das UO
Criar um centro de línguas e cultura do IPL proporcionando formação de língua inglesa a toda a comunidade académica, bem como formação de língua e cultura portuguesa para estrangeiros	Direção IPL e das UO
Otimizar a área internacional na página institucional do IPL e das UO, nomeadamente destacando os programas de mobilidade de alunos, docentes e trabalhadores as redes internacionais em que a UO/IPL está inserida as parcerias com outras IES estrangeiras em termos de oferta formativa conjunta os protocolos de colaboração com países da CPLP	Direção IPL (GRIMA e GCI) e das UO
Incluir nos planos e relatórios de atividades do IPL e das UO a operacionalização da estratégia, políticas e recursos atribuídos à internacionalização, nomeadamente estatísticas de mobilidade, participação em redes temáticas internacionais, projetos internacionais de investigação, entre outras	Direção IPL e das UO

<b>OP6 - Aumentar a atividade de IDI&amp;CA</b>	<b>Unidade Responsável</b>
---	----------------------------



Dinamizar novos protocolos, bem como apoio aos atuais, com organismos governamentais tutelados pelo Ministério da Cultura, o sector empresarial do Estado e com entidades privadas vocacionadas para a promoção da cultura, que permitam, por um lado, potenciar apoios financeiros particularmente direcionados para a criação de objetos artísticos, sua interpretação e apresentação à sociedade, inserindo-se nas dinâmicas culturais da cosmopolita região da Grande Lisboa e abrindo-se à colaboração com outros polos regionais e nacionais, e, por outro lado, aumentar o número de estágios e outras saídas profissionais para alunos e diplomados na área das Artes	Direção IPL e das UO
Promover a visibilidade das unidades orgânicas do instituto, bem como, dos seus grupos de Investigação, Desenvolvimento, Inovação & Criação Artística junto da sociedade e do tecido empresarial em particular	Direção IPL e das UO
Sensibilizar a tutela e outros centros decisores no sentido de captar mais financiamento e apoios para as atividades de IDI&CA das unidades orgânicas do instituto	Direção IPL
Dinamizar projetos nas áreas de desenvolvimento científico e tecnológico privilegiadas no Programa Horizonte 2020, procurando integrar redes internacionais e constituindo parcerias com entidades empresariais, organizações do terceiro sector da economia e outras instituições de ensino superior	Direção IPL (GPEI) e das UO
Sensibilizar a Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior para que a avaliação dos cursos ministrados pelas Escolas das Artes do IPL tenha em conta a especificidade da formação ministrada e a qualificação do seu corpo docente, nomeadamente através da criação de indicadores que possam mostrar a atividade destas Escolas em termos de produção e criação artística	Direção IPL e das UO
Potenciar a capacidade existente no corpo docente das unidades orgânicas, tentando, sem prejuízo das opções individuais de cada um, melhorar as condições que são disponibilizadas para o desenvolvimento da IDI&CA, nomeadamente através de uma maior compatibilização entre estas funções e o serviço letivo	Direção IPL e das UO, CTC
Criar nas unidades orgânicas polos de Centros e Laboratórios acreditados pela FCT, onde se encontrem integrados um número significativo de docentes do instituto, diversificando as fontes de desenvolvimento das atividades de IDI&CA intramuros	Direção IPL e das UO, CTC
Apoiar a realização de encontros científicos ou artísticos nas diferentes unidades orgânicas como forma de divulgação dos trabalhos desenvolvidos, permitindo a troca de conhecimentos e a avaliação crítica por parte da comunidade científica e artístico-cultural, e potenciando a integração em redes de conhecimento mais alargadas e a projeção do instituto no circuito de conferências e seminários de Lisboa e do país	Direção IPL e das UO
Reestruturar a política de publicações, tirando partido de suportes digitais e articulando essa mesma política com outras iniciativas de divulgação, como a realização dos encontros científicos ou artísticos das diferentes unidades orgânicas	Direção IPL
Incentivar a produção científica e artística, através: de um aumento do número de edições de livros da autoria dos docentes e a sua ampla disponibilização no universo académico; de um reconhecimento público dos docentes com maior atividade IDI&CA; da criação de um programa de apoio institucional e financeiro a pequenos programas IDI&CA coordenados por docentes recém-doutorados	Direção IPL
Promover o reconhecimento da criação de objetos artísticos e sua interpretação como uma vertente da investigação equiparada à publicação de artigos científicos, devidamente alicerçada pela relevância nacional e internacional da crítica e pelos prémios obtidos	Direção IPL e das UO (artes)



Criar parcerias ativas com universidades nacionais e estrangeiras, visando promover o maior envolvimento dos docentes das unidades orgânicas do instituto na orientação/coorientação de trabalhos de doutoramento	Direção IPL e das UO
Apoiar ao alargamento e implantação da associação Politec&ID em várias das unidades orgânicas, facilitando a sua transformação num Laboratório Associado integrado na rede de instituições de ID&I registadas e avaliadas pela Fundação para a Ciência e Tecnologia	Direção IPL e das UO
Incrementar a ligação e envolvimento do instituto com a sociedade, através de ações conjuntas, tendo em vista o desenvolvimento científico, tecnológico e de criação artística, bem como uma maior aproximação e relacionamento entre o IPL e o tecido empresarial	Direção IPL e das UO
Contribuir para a produção científica na área da Saúde Ocupacional, através da realização de projetos de investigação em articulação com outras áreas do saber	Direção IPL e SSO
Aprofundar o SIGQ nos âmbitos da investigação e colaboração institucional e com a comunidade, estabelecendo políticas e mecanismos formais que envolvam a contribuição dos parceiros externos e promovam o seguimento, não apenas do volume da atividade, mas também da melhoria da atividade da qualidade	Direção IPL (GQC) e das UO

<b>OP7 - Consolidar o SIGQ</b>	<b>Unidade Responsável</b>
Adequar e uniformizar das ações nas diferentes unidades orgânicas, em respeito pelas diretrizes da Agência Avaliação e Acreditação do Ensino Superior	Direção IPL (GAC e GQC) e das UO
Desenvolver e integrar os sistemas de informação de modo a que estes sejam transversais aos vários serviços dentro de cada UO e também entre todas as UO e possibilitando a obtenção de dados e estatísticas requeridas para os vários documentos de gestão, nomeadamente o relatório do SIGQ	Direção IPL (GQC) e das UO
Desenvolver indicadores de empregabilidade dos diplomados, complementares aos usados pelo Ministério, que possam aferir a adequação da formação ao mercado de trabalho onde esta se insere	Direção IPL (GQC) e das UO
Aprofundar o SIGQ nos âmbitos da investigação e colaboração institucional e com a comunidade, estabelecendo políticas e mecanismos formais que envolvam a contribuição dos parceiros externos e promovam o seguimento, não apenas do volume da atividade, mas também da melhoria da atividade da qualidade	Direção IPL (GQC) e das UO
Promover uma cultura de qualidade em todas as unidades orgânicas do instituto	Direção IPL (GQC) e das UO
Desenvolver indicadores de empregabilidade dos diplomados, complementares aos usados pelo Ministério, que possam aferir a adequação da formação ao mercado de trabalho onde esta se insere	Direção IPL (GQC) e das UO
Desenvolver e integrar os sistemas de informação de modo a que estes sejam transversais aos vários serviços dentro de cada UO e também entre todas as UO e possibilitando a obtenção de dados e estatísticas requeridas para os vários documentos de gestão, nomeadamente o relatório do SIGQ	Direção IPL (GQC) e das UO
Adequar e uniformizar das ações nas diferentes unidades orgânicas, em respeito pelas diretrizes da Agência Avaliação e Acreditação do Ensino Superior	Direção IPL (GAC e GQC) e das UO
Reforçar o Gabinete de Auditoria e Controlo Interno e o Gabinete de Qualidade e Creditação de modo a consolidar a acreditação do SIGQ e os bons resultados na acreditação da oferta formativa do IPL pela A3ES, bem como poder prestar apoio às UO mais carenciadas nesta dimensão	Direção IPL (GAC e GQC)

Sistematizar a identificação e caracterização de protocolos, acordos, parcerias, convénios, projetos ou outros que sejam efetuados pelo IPL ou por cada UO, constituindo uma base de dados que inclua a caracterização, âmbito, objetivos, etc, e os procedimentos de aprovação, de renovação ou de extinção	Direção IPL (GQC) e das UO
--	----------------------------

<b>OP8 - Aumentar o nível de qualificação dos recursos humanos</b>	<b>Unidade Responsável</b>
Apoiar a abertura, em todas as unidades orgânicas com vagas no mapa do pessoal docente, de concursos para as diferentes categorias da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico	Direção IPL e das UO, CTC
Apoiar, sempre que tal se justifique, a abertura de concursos para preenchimento das vagas existentes no mapa de pessoal não docente	Direção IPL e das UO
Promover uma cultura de mérito e garantir um ambiente favorável à criação e inovação através de uma avaliação sistemática do desempenho de todos os colaboradores do IPL	Direção IPL e das UO
Incentivar os trabalhadores a aumentar o seu saber e qualificações através da frequência de formações ao longo da vida, dotando os recursos humanos de maiores competências e flexibilidade em vários domínios do conhecimento	Direção IPL e das UO
Aproveitar a diversidade de formações no IPL para construir programas formativos direcionados ao seu corpo técnico e docente, possibilitando não só uma maior adaptação às necessidades de formação como também uma redução de custos nesta área	Direção IPL e das UO
Criar parcerias ativas com universidades nacionais e estrangeiras, visando promover o maior envolvimento dos docentes das unidades orgânicas do instituto na orientação/coorientação de trabalhos de doutoramento	Direção IPL e das UO
Promover a criação de condições para contribuir para a formação dos docentes, e também do pessoal não docente, no domínio da língua inglesa	Direção IPL e das UO
Incentivar a qualificação do corpo docente, procurando maximizar este indicador de qualidade em todas as unidades orgânicas	Direção IPL e das UO

<b>OP9- Melhores condições de trabalho/estudo</b>	<b>Unidade Responsável</b>
Melhorar os gabinetes de apoio ao estudante e de espaços de cuidados médicos, conjuntamente com os Serviços de Ação Social do IPL	Direção IPL e das UO, SAS
Reforçar a capacidade de alojamento, seja por melhorias na residência Maria Beatriz, seja por tentar encontrar outras formas de apoiar o alojamento dos estudantes, através da articulação com as juntas de freguesia e câmaras municipais	Direção IPL, SAS
Incrementar o acesso de estudantes a locais de estudo adaptados às exigências do processo de ensino, para além das salas de aulas, e em horários alargados	Direção IPL e das UO
Estudar a viabilidade de, conjuntamente com os Serviços de Ação Social do Instituto, criar ou articular serviços de apoio psicopedagógico aos alunos	Direção IPL, SAS
Criar melhores condições dos serviços de atendimento para uma resposta mais célere e informada a todos os atores do instituto	Direção IPL e das UO
Criar, manter, melhorar o adequado funcionamento dos bares, espaços para refeições, ampliação dos espaços destinados a “comida de casa”	Direção IPL e das UO, SAS
Continuar o processo de construção dos novos edifícios para o Instituto de Contabilidade e Administração de Lisboa e para a Escola Superior de Dança	Direção IPL e das ESD e ISCAL

Continuar o processo de edificação de unidade alimentar do Campus de Benfica, no sentido de dar resposta ao incremento da população do Campus com a instalação do ISCAL, tendo em vista a melhoria dos espaços destinados á prestação de serviços de alimentação, alojamento e atividades desportivas	Direção IPL e SAS
Implementar estratégias eficientes de manutenção dos edifícios existentes, dotando o Departamento de Contratação Pública e Património dos recursos humanos necessários a esta tarefa	Direção IPL e das UO
Negociar com as Juntas de Freguesia e as Câmaras Municipais das áreas das escolas, no sentido de iniciar a construção de um polidesportivo no campus de Benfica e a cobertura do polidesportivo existente no campus do Instituto Superior de Engenharia de Lisboa	Direção IPL
Aumentar os espaços residenciais, de estudo e de convívio para os estudantes do IPL	Direção IPL e SAS
Adquirir equipamentos e serviços de manutenção/conservação para as diversas unidades orgânicas a quantificar nos planos de atividades e orçamentos anuais em função das disponibilidades financeiras do IPL e da urgência da intervenção	Direção IPL e das UO
Criar, conjuntamente com as UO, um grupo de missão para estudar o fenómeno do abandono e do insucesso escolar, e propor medidas preventivas que o possam minimizar os efeitos negativos de alguns fatores, como por exemplo a envolvente social e económica	Direção IPL e das UO, SAS
Desenvolver o Programa Ação Social + para contribuir para a diminuição do abandono e o insucesso escolar através do apoio em situações de carência económica não abrangidas pelo apoio social do ensino superior e da integração académica dos estudantes sujeitos a fatores de exclusão de ordem social	Direção IPL e das UO, SAS
Apoiar a abertura, em todas as unidades orgânicas com vagas no mapa do pessoal docente, de concursos para as diferentes categorias da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico	Direção IPL e das UO, CTC
Apoiar, sempre que tal se justifique, a abertura de concursos para preenchimento das vagas existentes no mapa de pessoal não docente	Direção IPL e das UO
Promover uma cultura de mérito e garantir um ambiente favorável à criação e inovação através de uma avaliação sistemática do desempenho de todos os colaboradores do IPL	Direção IPL e das UO
Incentivar os trabalhadores a aumentar o seu saber e qualificações através da frequência de formações ao longo da vida, dotando os recursos humanos de maiores competências e flexibilidade em vários domínios do conhecimento	Direção IPL e das UO
Aproveitar a diversidade de formações no IPL para construir programas formativos direcionados ao seu corpo técnico e docente, possibilitando não só uma maior adaptação às necessidades de formação como também uma redução de custos nesta área	Direção IPL e das UO
Apoiar o Serviço de Saúde Ocupacional no sentido de promover a saúde e bem estar de toda a comunidade IPL, melhorar as condições de trabalho e fomentar uma cultura de boas práticas nos locais de trabalho	Direção IPL e SSO
Assegurar uma maior proximidade do SSO-IPL aos funcionários docentes e não docentes do Instituto, através da adaptação das infraestruturas deste serviço existentes no Campus em Benfica, no ISEL e na ESTeSL	Direção IPL e SSO
Proceder à atualização contínua dos protocolos de vigilância de saúde adequados aos programas de prevenção elaborados de acordo com os fatores de riscos identificados	Direção IPL e SSO
Desenvolver ações de promoção e educação da saúde, nomeadamente de hábitos de vida saudáveis pela prática de exercício físico e ou atividades desportivas, mas também por hábitos de alimentação sustentados em informação sobre os alimentos	Direção IPL e SSO

<b>OP10 - Aumentar as parcerias com sociedade</b>	<b>Unidade Responsável</b>
Aprofundar o SIGQ nos âmbitos da investigação e colaboração institucional e com a comunidade, estabelecendo políticas e mecanismos formais que envolvam a contribuição dos parceiros externos e promovam o seguimento, não apenas do volume da atividade, mas também da melhoria da atividade da qualidade	Direção IPL (GQC) e das UO
Promover a mobilização e o envolvimento das redes de Alumni das UO, aproveitando as ligações profissionais dos antigos alunos para facilitar a ligação com as empresas no sentido de desenvolver parcerias de modo a potenciar o nosso contributo ao país	Direção IPL e das UO
Dinamizar novos protocolos, bem como apoio aos atuais, com organismos governamentais tutelados pelo Ministério da Cultura, o sector empresarial do Estado e com entidades privadas vocacionadas para a promoção da cultura, que permitam, por um lado, potenciar apoios financeiros particularmente direcionados para a criação de objetos artísticos, sua interpretação e apresentação à sociedade, inserindo-se nas dinâmicas culturais da cosmopolita região da Grande Lisboa e abrindo-se à colaboração com outros polos regionais e nacionais, e, por outro lado, aumentar o número de estágios e outras saídas profissionais para alunos e diplomados na área das Artes	Direção IPL e das UO
Incrementar a ligação e envolvimento do instituto com a sociedade, através de ações conjuntas, tendo em vista o desenvolvimento científico, tecnológico e de criação artística, bem como uma maior aproximação e relacionamento entre o IPL e o tecido empresarial	Direção IPL e das UO
Melhorar as relações com as autarquias da Grande Lisboa de modo a potenciar atividades artísticas conjuntas, designadamente a criação de objetos artísticos, sua interpretação e apresentação aos públicos municipais, incentivando os seus jovens para a escolha do ensino artístico, nomeadamente, o ministrado nas escolas do IPL	Direção IPL e das UO
Prestar serviços externos convencionados, preferencialmente, a entidades públicas, no âmbito da missão do IPL na interação com a sociedade envolvente	Direção IPL e SSO
Adequar os recursos humanos, financeiros e materiais às necessidades do SSO-IPL tanto no que se refere aos serviços internos, como à prestação de serviços externos	Direção IPL e SSO
Promover a mobilização e o envolvimento das redes de Alumni das UO, aproveitando as ligações profissionais dos antigos alunos para facilitar a ligação com as empresas no sentido de desenvolver parcerias de modo a potenciar o nosso contributo ao país	Direção IPL e das UO
Fortalecer o empreendedorismo, nomeadamente, através da Rede de Empreendedorismo Poliempresarial e apoiar a criação de “startups” por estudantes e diplomados do IPL	Direção IPL e das UO
Apoiar a criação de incubadoras de empresas/estruturas artísticas e culturais, em áreas especializadas de conhecimento, para que todas as unidades possam criar ou desenvolver projetos empresariais	Direção IPL (GPEI) e das UO
Apoiar a criação de gabinetes de inserção na vida ativa nas UO, para apoiar os nossos diplomados na inserção no mercado de trabalho e obter informação sobre seu percurso profissional, através da criação de um Observatório dos Diplomados	Direção IPL e das UO

<b>OP11 - Promover estilos de vida saudáveis</b>	<b>Unidade Responsável</b>
Prestar serviços externos convencionados, preferencialmente, a entidades públicas, no âmbito da missão do IPL na interação com a sociedade envolvente	Direção IPL e SSO
Adequar os recursos humanos, financeiros e materiais às necessidades do SSO-IPL tanto no que se refere aos serviços internos, como à prestação de serviços externos	Direção IPL e SSO

Estudar a viabilidade de, conjuntamente com os Serviços de Ação Social do Instituto, criar ou articular serviços de apoio psicopedagógico aos alunos	Direção IPL , SAS
Negociar com as Juntas de Freguesia e as Câmaras Municipais das áreas das escolas, no sentido de iniciar a construção de um polidesportivo no campus de Benfica e a cobertura do polidesportivo existente no campus do Instituto Superior de Engenharia de Lisboa	Direção IPL
Apoiar o Serviço de Saúde Ocupacional no sentido de promover a saúde e bem estar de toda a comunidade IPL, melhorar as condições de trabalho e fomentar uma cultura de boas práticas nos locais de trabalho	Direção IPL e SSO
Assegurar uma maior proximidade do SSO-IPL aos funcionários docentes e não docentes do Instituto, através da adaptação das infraestruturas deste serviço existentes no Campus em Benfica, no ISEL e na ESTeSL	Direção IPL e SSO
Proceder à atualização contínua dos protocolos de vigilância de saúde adequados aos programas de prevenção elaborados de acordo com os fatores de riscos identificados	Direção IPL e SSO
Desenvolver ações de promoção e educação da saúde, nomeadamente de hábitos de vida saudáveis pela prática de exercício físico e ou atividades desportivas, mas também por hábitos de alimentação sustentados em informação sobre os alimentos	Direção IPL e SSO
Cooperar com a Federação Académica do IPL (FAIPL) na organização de atividades conjuntas de índole cultural, desportiva e recreativa e em projetos de voluntariado de apoio à comunidade integrando e aproximando os alunos das diferentes unidades orgânicas	Direção IPL, FAIPL e AE's
Cooperar com a Federação Académica do IPL (FAIPL) no apoio ao Desporto Universitário, nomeadamente à participação de atletas e equipas do IPL em competições nacionais e internacionais e na melhoria de infraestruturas para a prática desportiva	Direção IPL, FAIPL
Contribuir para a produção científica na área da Saúde Ocupacional, através da realização de projetos de investigação em articulação com outras áreas do saber	Direção IPL e SSO
Cooperar com a Federação Académica do IPL (FAIPL) na organização de atividades conjuntas de índole cultural, desportiva e recreativa e em projetos de voluntariado de apoio à comunidade integrando e aproximando os alunos das diferentes unidades orgânicas	Direção IPL, FAIPL e AE's
Cooperar com a Federação Académica do IPL (FAIPL) no apoio ao Desporto Universitário, nomeadamente à participação de atletas e equipas do IPL em competições nacionais e internacionais e na melhoria de infraestruturas para a prática desportiva	Direção IPL, FAIPL