

Despacho n.º 192/2025 – IPL

Sumário: Nomeação, em regime de substituição, para cargo de direção intermédia de 1.º grau do Departamento de Gestão de Recursos Humanos do Instituto Politécnico de Lisboa

Considerando:

- 1) A necessidade de prover o cargo de direção intermédia de 1.º grau do Departamento de Gestão de Recursos Humanos dos Serviços da Presidência do Instituto Politécnico de Lisboa, visando garantir a adequada prossecução das atribuições cometidas a este serviço e assegurar o seu normal funcionamento.
- 2) Que o licenciado Paulo Jorge Pedrosa da Silva possui a competência técnica, aptidão, experiência profissional e formação adequadas ao exercício das funções de direção intermédia de 1.º grau, conforme evidencia o currículo académico e profissional, que se anexa ao presente despacho.

Determino,

Ao abrigo dos n.º 1 a 3, ambos do artigo 27.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, e no uso das competências que me são conferidas pela alínea k), do n.º 1 do artigo 30.º dos Estatutos do Instituto Politécnico de Lisboa, na redação que lhe foi conferida pelo Despacho Normativo n.º 5/2025, de 10 de abril:

- a) A nomeação, em regime de substituição, como titular de cargo de direção intermédia de 1.º grau, a que corresponde o cargo de diretor de serviços do Departamento de Gestão de Recursos Humanos, do licenciado Paulo Jorge Pedrosa da Silva.
- b) A nomeação produz efeitos a partir de 01/08/2025.

29 de julho de 2025.

O Presidente do IPL



Professor Doutor António José da Cruz Belo
(*Professor Coordenador*)

Síntese curricular

Nome: Paulo Jorge Pedrosa da Silva.

Data de nascimento: 07/07/1966

Formação Académica:

Mestrado em Segurança e Higiene no Trabalho, pelo Instituto Politécnico de Setúbal (2012/2014).

Licenciatura em Direito, pela Universidade Autónoma de Lisboa (1996/2001).

Pós-Graduação em Segurança e Higiene no Trabalho, pela Universidade Autónoma de Lisboa (2003/2004).

Executive MBA em Gestão Avançada de Recursos Humanos Management, pela Universidade Autónoma de Lisboa (2003/2004).

Pós-Graduação em Gestão Avançada de Recursos Humanos, pela Universidade Autónoma de Lisboa (2002/2003).

Formação Profissional:

Frequência em diversas ações de formação profissional, designadamente nas áreas, de Gestão de Recursos Humanos, Direito do Trabalho, Direito Administrativo, Regulamento Geral da Proteção de Dados, Informática, Ambiente, Gestão da Qualidade, Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho, Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências; Formador com Certificado de Competências Pedagógicas desde 2003, Técnico Superior de Segurança e Higiene de nível 7 desde 2004 e Auditor Interno da Qualidade desde 2014; Orientador de Estágios Profissionais do IEFP.

Experiência Profissional:

Serviços Sociais da Administração Pública – Chefe da Divisão de Pessoal e Beneficiários com a coordenação de 22 trabalhadores das áreas de recursos humanos, beneficiários e das relações públicas, desde 01 de julho de 2021.

Município da Amadora – Técnico Superior na Divisão de Apoio à Câmara e Assembleia Municipais desde junho de 2018: elaboração de propostas de deliberação das competências da Presidente da Câmara Municipal, Vereadores e Presidente da Assembleia Municipal; apoio e acompanhamento das sessões da Assembleia Municipal; apoio jurídico à Comissão de Proteção de Crianças e Jovens da

Amadora desde outubro de 2018; encarregado de proteção de dados do Município da Amadora desde 25 fevereiro de 2021.

NucliSol-Jean Piaget – Diretor de Recursos Humanos de 01 de agosto de 2015 a 24 de junho de 2018.

EFAPE – Coordenador de Formação de 03 de março a 03 de agosto de 2015, nas áreas de Educação e Formação de Adultos, Especialização Tecnológica e de Formação Inicial Pedagógica de Formadores.

Instituto Bento Jesus Caraça – Gestor de Formação de 3 de fevereiro a 04 de agosto de 2014, elaborando diagnóstico de necessidades de formação para o programa Portugal 2020; preparação do processo de alargamento de novas áreas de certificação na DGERT, manual de procedimentos para a autorização de serviços externos de SST e colaboração no sistema de certificação de entidade certificadora no processo de homologação de cursos CAM no IMT.

IEFP – Técnico Superior no Centro de Formação Profissional de Alverca no CNO de Odivelas de 29 de dezembro de 2008 a 28 de dezembro de 2011, coordenação pedagógica do processo e gestão dos Formadores, conjuntamente com os elementos da equipa do Centro Novas Oportunidades, validação e certificação de competências e com o avaliador externo, nos júris de certificação.

IEFP – Centro Novas Oportunidades (CNO) do Setor Terciário em Lisboa: Formador e Profissional de RVC de 6 de julho de 2006 a 31 de dezembro de 2008, com responsabilidade na dinamização das sessões de formação e de reconhecimento de competências dos formandos de nível básico e secundário.

Securitas – Chefe de Divisão de 22 de julho de 2002 a 21 de março de 2003: Gestão e angariação de clientes, controlo dos resultados operacionais diretos e indiretos, seleção, recrutamento, formação, SHT e avaliação do desempenho dos colaboradores.