

ATA 1

Concurso para atribuição de uma Bolsa de Investigação pós doutoramento, referência IPL/2026/CIENCIA_LIACOM_ESCS/BIPD/12M, para projeto Ciência-Liacom, projeto a desenvolver no âmbito da unidade de investigação designado por LIACOM, financiado na íntegra pelo LIACOM – FCT.

Ao décimo nono dia do mês de junho de dois mil e vinte e seis, pelas 10 horas, nas instalações da Escola Superior de Comunicação Social, do Instituto Politécnico de Lisboa, reuniu o júri do concurso para atribuição de uma Bolsa de Investigação Pós Doutoramento, referência IPL/2026/CIENCIA_LIACOM_ESCS/BIPD/12M, no âmbito da unidade de investigação designada por LIACOM, financiado na íntegra por fundo do LIACOM-FCT, com o objectivo de elaborar o aviso de abertura do concurso e estabelecer os critérios de avaliação e o sistema de classificação final.

Estiveram presentes, na qualidade de Presidente do Júri, Doutor Jorge Veríssimo, Professor Coordenador Principal da Escola Superior de Comunicação Social, a vogal efetiva, Doutora Sandra Miranda, Professora Coordenadora da Escola Superior de Comunicação Social e a vogal efetiva, Doutora Ana Raposo, Professora Coordenadora da Escola Superior de Comunicação Social.

Nos termos do do Estatuto do Bolseiro de Investigação, Decreto-Lei n.º 123/2019 de 28 de agosto e de acordo com o Regulamento de Bolsas de Investigação da FCT, Regulamento n.º 950/2019 de 16 de dezembro de 2019, foi elaborado o presente aviso de abertura do concurso. O referido anúncio será posteriormente publicado no portal (<http://www.eracareers.pt/>) e no portal do Instituto Politécnico de Lisboa (<http://www.ipl.pt>).

O Júri deliberou por unanimidade, que os critérios de avaliação das candidaturas terão em conta a formação académica, o perfil curricular, a experiência relevante para o projeto e motivação expressa por carta (máximo 1 página). Serão apenas considerados candidatos estudantes com doutoramento em Ciências da Comunicação. Serão fatores de preferência, investigação relevante e com fator de impacto nas áreas de especialização da Unidade de Investigação, tal como Ativismo de Marca e Comunicação para a Mudança Social, bem como experiência em gestão e comunicação de ciência.

Serão excluídos os candidatos que não cumpram nenhum dos requisitos obrigatórios constantes no anúncio do concurso.

O processo de avaliação inclui 2 fases: avaliação curricular e entrevista. Os candidatos que obtiverem na avaliação curricular classificação igual ou superior a 12 valores, numa escala de 0 a 20, serão convocados para uma entrevista de avaliação de conhecimentos e capacidades, onde também ser-

lhe-á atribuída uma segunda classificação numa escala de 0 a 20 valores. Os candidatos a entrevista serão contactados via e-mail pelo júri.

A classificação final será atribuída numa escala de 0 a 20 (arredondada às décimas) e corresponderá ao resultado do somatório da avaliação curricular e da entrevista com a ponderação respetiva de 80% e 20%.

Os candidatos serão ordenados pela ordem de valoração e será aceite o candidato com a maior valoração. Em caso de impedimento de aceitação da bolsa pelo primeiro candidato seleccionado, a opção será o segundo qualificado (e assim sucessivamente) de acordo com a lista ordenada pelo Júri do concurso.

Os resultados do concurso serão comunicados aos candidatos através de correio electrónico, com recibo de entrega. Após o envio do resultado da candidatura, considerar-se-á automaticamente notificado para consultar o processo se assim o desejar e pronunciar-se em sede de audiência prévia no prazo máximo de 10 dias úteis.

Nada mais havendo a tratar, procedeu-se à leitura da presente Ata do concurso, a qual foi aprovada e assinada por todos os membros do Júri presentes.

O Júri,

Presidente

(Professor Coordenador Principal Jorge Veríssimo)

1º Vogal efetivo

(Professora Coordenadora Sandra Miranda)

2º Vogal efetivo

(Professora Coordenadora Ana Raposo)

Anexo I

Ficha de avaliação curricular – ficha individual

Candidato: _____

CrITÉrios de avaliaÇão	Pontuação
1. Formação acad�mica	6.00
Doutoramento em Ciências da Comunicação	
- nota final igual ou superior a 18 valores (Aprovado com Distinção e Louvor)	6.00
- nota final entre 15 e 17 valores (Aprovado com Distinção)	4.00
- nota final igual ou inferior a 14 valores (Aprovado)	2.00
2. Experiência profissional	6.00
Experiência relevante nas áreas de especialização da Unidade de Investigação	2.00
Experiência relevante em ativismo de marca e comunicação para a mudança social	2.00
Experiência em gestão e comunicação de ciência, pelo menos 2 anos	1.00
Bom domínio na área da informática, SPSS, Maxqda e Gestão de Redes Sociais	1.00
3. Atividade científica	6.00
3.1 Comunicações	1.00
Comunicações orais em congressos internacionais (0,2 cada)	0,60
Comunicações orais em congressos nacionais (0,1 cada)	0,40
3.2 Artigos científicos	3.00
Artigos científicos publicados sobre ativismo de marca em revistas internacionais com revisão científica no Q1, como primeiro autor (0,5 cada) (exceção MDPI)	1.00
Livros publicados na área científica da bolsa, como primeiro autor (1,0 cada)	1.00
Capítulos de livro publicados na área científica da bolsa, como primeiro autor (0,2 cada)	0,6
Artigos científicos publicados em revistas internacionais com revisão científica (0,1 cada)	0,4
3.3 Participação em projetos	2.00
Participação em projetos internacionais com financiamento competitivo (1,0 cada)	1.00
Participação em projetos nacionais com financiamento competitivo (0,5 cada)	1.00
4. Conhecimentos da língua inglesa	2.00
Compreensão escrita, expressão escrita e oral excelente (auto-reportada)	1.00
Ou	
Compreensão escrita, expressão escrita e oral excelente (certificada)	2.00
TOTAL	20.00

Anexo II

Ficha de entrevista – Ficha individual

Candidato: _____

Data: ____ / ____ / ____

Classificação: _____ valores

Entrevista (E) - Ponderação 20 %

A entrevista visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado. Na entrevista, para além da experiência profissional específica nas áreas requeridas, será avaliada a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, sendo considerados a capacidade de expressão e fluência verbal, o sentido crítico e clareza de raciocínio, bem como a motivação para o desempenho da atividade do bolseiro em concordância com o plano de trabalhos a desenvolver.-----

Na classificação da entrevista será considerada a seguinte fórmula: -----

$$E = EPE (80\%) + CER I (20\%)$$

Em que: -----

EPE – Experiência profissional específica -----

CER I – Capacidade de Expressão e Relacionamento Interpessoal -----

A apreciação qualitativa de cada parâmetro na entrevista será expressa numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com os seguintes critérios: -----

- Elevado-----18 valores
- Bom-----14 valores
- Suficiente-----12 valores
- Reduzido-----10 valores
- Insuficiente-----8 valores

Parâmetro	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência nas áreas visadas, essenciais ao adequado desempenho da atividade como bolseiro. Este parâmetro visa avaliar os conhecimentos técnicos necessários às exigências do trabalho da bolsa e concordante com o plano de trabalhos a desenvolver de forma adequada; a experiência profissional que permita resolver questões profissionais complexas no âmbito da bolsa; a preocupação em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspectiva mais abrangente dos problemas e a utilização, na sua atividade enquanto bolseiro, nomeadamente o uso das tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.

--	--	--	--	--

CAPACIDADE DE EXPRESSÃO E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL (CER I). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros. Este parâmetro visa avaliar a capacidade de expressão oral; discurso e linguagem para os diversos tipos de interlocutores; explanação das suas ideias, captando naturalmente a atenção dos outros.

--	--	--	--	--

Total da Entrevista

Resultado

Anexo III

Ficha de classificação global individual (resultado da avaliação dada no Anexo I com o Anexo II)

Candidato: _____

Data: ____ / ____ / ____

Classificação Individual final: _____ valores

Parâmetros Avaliados	Sub-Total
Avaliação curricular (valor final Anexo I x 0.8)	
Entrevista (valor final Anexo II x 0.2)	
Classificação individual final	

Resumo da avaliação:
