

## ATA 1

Concurso para atribuição de uma **Bolsa de Investigação**, referência **IPL/2025\_NextLevel\_GestProjetos\_SP/BI/12M**, no âmbito do **Projeto Next Level Higher Education for All @Politécnico de Lisboa**, (programa cofinanciado pela Direção-Geral de Ensino Superior (DGES), no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência, PRR.

Ao quinto dia do mês de setembro de 2025, pelas 15 horas, nas instalações dos Serviços da Presidência do Instituto Politécnico de Lisboa, reuniu o júri do concurso para atribuição de uma Bolsa de Investigação, referência **IPL/2025\_NextLevel\_GestProjetos\_SP/BI/12M**, no âmbito do **Projeto Next Level Higher Education for All @Politécnico de Lisboa**, (programa cofinanciado pela Direção-Geral de Ensino Superior (DGES), no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência, PRR, com o objetivo de elaborar o aviso de abertura do concurso e estabelecer os critérios de avaliação e o sistema de classificação final.

Estiveram presentes nas instalações dos Serviços da Presidência do Instituto Politécnico de Lisboa, na qualidade de Presidente do Júri, Professora Doutora Maria Carlos Annes, Vice-Presidente do Instituto Politécnico de Lisboa, o vogal efetivo, Professor Doutor Ricardo Pinheiro, Vice-Presidente do Instituto Politécnico de Lisboa e a vogal efetiva, Professora Doutora Liliana Aranha Caetano, Vice-Presidente do Instituto Politécnico de Lisboa.

Nos termos do Estatuto do Bolseiro de Investigação, Decreto-Lei n.º 123/2019 de 28 de agosto e de acordo com o Regulamento de Bolsas de Investigação da FCT, Regulamento n.º 950/2019 de 16 de dezembro de 2019, foi elaborado o presente aviso de abertura do concurso. O referido anúncio será posteriormente publicado no portal (<http://www.euraxess.pt/>) e no portal do Instituto Politécnico de Lisboa (<http://www.ipl.pt>).

O Júri deliberou por unanimidade, que os critérios de avaliação das candidaturas terão em conta a formação académica, o perfil curricular, a experiência relevante para o projeto e motivação expressa por carta (máximo 2 páginas). Serão apenas considerados candidatos licenciados e/ou mestres nas áreas dos Códigos 3 e 4 da CNAEF – Classificação Nacional das Áreas de Educação e Formação inscritos em cursos não conferentes de grau académico.

Os fatores preferenciais são: a inscrição em cursos não conferentes de grau académico, experiência e/ou formação complementar em áreas relacionadas com monitorização e gestão de projetos; bons conhecimentos de aplicações informáticas em ambiente Office; facilidade de comunicação oral e escrita; boa capacidade de análise de informação e sentido crítico e motivação para o desempenho de tarefas de elevada responsabilidade, com sentido de missão e espírito de iniciativa. Será valorizado a experiência em gestão de contratos programa PRR.

Serão excluídos os candidatos que não cumpram nenhum dos requisitos obrigatórios constantes no anúncio do concurso.

O processo de avaliação inclui 2 fases: avaliação curricular e entrevista. Os candidatos que obtiverem na avaliação curricular classificação igual ou superior a 10 valores, numa escala de 0 a 20, serão convocados para uma entrevista de avaliação de conhecimentos e capacidades, onde também se-lhe-á atribuída uma segunda classificação numa escala de 0 a 20 valores. Os candidatos a entrevista serão contactados via e-mail.

A classificação final será atribuída numa escala de 0 a 20 (arredondada às décimas) e corresponderá ao resultado do somatório da avaliação curricular e da entrevista com a ponderação respetiva de 60% e 40%. Os candidatos serão ordenados pela ordem de valoração e será aceite o candidato com a maior valoração. Em caso de impedimento de aceitação da bolsa pelo primeiro candidato seleccionado, a opção será o segundo qualificado (e assim sucessivamente) de acordo com a lista ordenada pelo Júri do concurso.

Os resultados do concurso serão comunicados aos candidatos através de correio electrónico, com recibo de entrega. Após o envio do resultado da candidatura, considerar-se-á automaticamente notificado para consultar o processo se assim o desejar e pronunciar-se em sede de audiência prévia no prazo máximo de 10 dias úteis.

Nada mais havendo a tratar, procedeu-se à leitura da presente ata do concurso, a qual foi aprovada e assinada por todos os membros do júri presentes<sup>1</sup>.

O Júri,

Presidente

---

(Maria Carlos Annes)

1º Vogal efetivo

---

(Ricardo Pinheiro)

2º Vogal efetivo

---

(Liliana Caetano Aranha)

---

<sup>1</sup> Os anexos constituem parte integrante da ata.

**Anexo I**  
**Ficha de Entrevista – Ficha individual**

<b>Critérios de avaliação</b>	<b>Pontuação</b>
<b>1. Formação académica</b>	<b>7</b>
Licenciatura com códigos 3 e 4 da CNAEF com avaliação média final	
- igual ou superior a 18 valores	7
- entre 14 e 18 valores	6
- inferior a 14 valores	5
<b>2. Experiência</b>	<b>8</b>
Experiência mais de 1 ano em áreas relacionadas com análise de dados e tratamento estatístico	4
Experiência até 1 ano e/ou formação complementar em áreas relacionadas com análise de dados e tratamento estatístico	3
Formação complementar em áreas relacionadas com análise de dados e tratamento estatístico	1
Domínio de ferramentas de <i>analytics</i>	1
Experiência em programas contrato PRR	2
<b>3. Conhecimentos informáticas</b>	<b>5</b>
Domínio de mais de 3 aplicações informáticas (ambiente Office), incluindo <i>word</i> e <i>excel</i>	5
Domínio de, no mínimo, 2 aplicações informáticas (ambiente Office): <i>word</i> e <i>excel</i>	4
<b>TOTAL</b>	<b>20.00</b>

## Anexo II

### Ficha de Entrevista – Ficha individual

Candidato: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Classificação: \_\_\_\_\_ valores

#### Entrevista (E) - Ponderação 40 %

A entrevista visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado. Na entrevista, para além da experiência profissional específica nas áreas requeridas, será avaliada a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, sendo considerados a capacidade de expressão e fluência verbal, o sentido crítico e clareza de raciocínio, bem como a motivação para o desempenho da atividade do bolseiro em concordância com o plano de trabalhos a desenvolver.-----

Na classificação da entrevista será considerada a seguinte fórmula: -----

$$E = EPE (80\%) + CER I (20\%)$$

Em que: -----

EPE – Experiência profissional específica -----

CERI – Capacidade de Expressão e Relacionamento Interpessoal -----

A apreciação qualitativa de cada parâmetro na entrevista será expressa numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com os seguintes critérios: -----

- Elevado-----18 valores
- Bom-----14 valores
- Suficiente-----12 valores
- Reduzido-----10 valores
- Insuficiente-----8 valores

Parâmetro	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente
-----------	---------	-----	------------	----------	--------------

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência nas áreas visadas, essenciais ao adequado desempenho da atividade como bolseiro. Este parâmetro visa avaliar os conhecimentos técnicos necessários às exigências do trabalho da bolsa e concordante com o plano de trabalhos a desenvolver de forma adequada; a experiência profissional que permita resolver questões profissionais complexas no âmbito da bolsa; a preocupação em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspectiva mais abrangente dos problemas e a utilização, na sua atividade enquanto bolseiro, nomeadamente o uso das tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.

<input type="text"/>				
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

CAPACIDADE DE EXPRESSÃO E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL (CERI). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros. Este parâmetro visa avaliar a capacidade de expressão oral; discurso e linguagem para os diversos tipos de interlocutores; explanação das suas ideias, captando naturalmente a atenção dos outros.

<input type="text"/>				
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

**Total da Entrevista**

**Resultado**

### Anexo III

Ficha de Classificação global Individual (resultado da avaliação dada no Anexo I com o Anexo II)

Candidato: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Classificação Individual final: \_\_\_\_\_ valores

Parâmetros Avaliados	Sub-Total
Avaliação curricular (valor final Anexo I x 0.6)	
Entrevista (valor final Anexo II x 0.4)	
<b>Classificação individual final</b>	

Resumo da avaliação:

---

---

---

---