

ATA 1

Concurso para atribuição de uma Bolsa de Iniciação à Investigação, referência IPL/2022/CPMeAQI_ESTeSL/IPL/BII/5M, no âmbito do Projeto de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico designado por Cintigrafia de Perfusão do Miocárdio: Impacto da Ansiedade na Qualidade de Imagem, financiado na íntegra por fundo do Instituto Politécnico de Lisboa.

Ao primeiro dia do mês de setembro de dois mil e vinte e dois, pelas 10 horas, pela Plataforma Zoom/Colibri, reuniu o júri do concurso para atribuição de uma Bolsa de Iniciação à Investigação, referência IPL/2022/CPMeAQI_ESTeSL/IPL/BII/5M, no âmbito do Projeto de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico designado por Cintigrafia de Perfusão do Miocárdio: Impacto da Ansiedade na Qualidade de Imagem, financiado na íntegra por fundo do Instituto Politécnico de Lisboa, com o objetivo de elaborar o aviso de abertura do concurso e estabelecer os critérios de avaliação e o sistema de classificação final.

Estiveram presentes por videoconferência, na qualidade de Presidente do Júri, Doutora Lina Vieira, Professora Coordenadora da Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Lisboa, o vogal efetivo, Doutora Marina Almeida Silva, Professora Adjunta da Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Lisboa e o vogal efetivo, Doutora Ana Filipa Pires, Professor Adjunto Convidada da Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Lisboa.

Nos termos do Estatuto do Bolseiro de Investigação, Decreto-Lei n.º 123/2019 de 28 de agosto e de acordo com o Regulamento de Bolsas de Investigação da FCT, Regulamento n.º 950/2019 de 16 de dezembro de 2019, foi elaborado o presente aviso de abertura do concurso. O referido anúncio será posteriormente publicado no portal (<http://www.eracareers.pt/>) e no portal do Instituto Politécnico de Lisboa (<http://www.ipl.pt>).

O Júri deliberou por unanimidade, que os critérios de avaliação das candidaturas terão em conta a formação académica, o perfil curricular, a experiência relevante para o projeto e motivação expressa por carta (máximo 1 página). Serão apenas considerados candidatos que frequentem o Mestrado de Engenharia Biomédica ou Mestrado em áreas afins do projeto ou estudantes da Licenciatura em IMRT ou recém-licenciados (max. 2 anos) em Imagem Médica e Radioterapia.

Os fatores preferenciais são em 1.º lugar frequentar o Mestrado de Engenharia Biomédica e ter uma licenciatura em IMRT, em 2.º lugar frequentar o Mestrado de Engenharia Biomédica e ter uma licenciatura em numa área afim do projeto, em 3.º lugar frequentar o Mestrado em área afim e ter uma licenciatura em IMRT em 4.º lugar ter ou frequentar a licenciatura em IMRT. São também fatores

preferenciais: o domínio da língua inglesa (falada e sobretudo escrita), boas competências comunicacionais e ao nível do planeamento, organização e execução de tarefas.

Serão excluídos os candidatos que não cumpram nenhum dos requisitos obrigatórios constantes no anúncio do concurso.

O processo de avaliação inclui 2 fases: avaliação curricular e entrevista. Os candidatos que obtiverem na avaliação curricular classificação igual ou superior a 10 valores, numa escala de 0 a 20, serão convocados para uma entrevista de avaliação de conhecimentos e capacidades, onde também será atribuída uma segunda classificação numa escala de 0 a 20 valores. Os candidatos a entrevista serão contactados via e-mail.

A classificação final será atribuída numa escala de 0 a 20 (arredondada às décimas) e corresponderá ao resultado do somatório da avaliação curricular e da entrevista com a ponderação respetiva de 60% e 40%, respectivamente. Os candidatos serão ordenados pela ordem de valoração e será aceite o candidato com a maior valoração. Em caso de impedimento de aceitação da bolsa pelo primeiro candidato seleccionado, a opção será o segundo qualificado (e assim sucessivamente) de acordo com a lista ordenada pelo Júri do concurso.

Os resultados do concurso serão comunicados aos candidatos através de correio electrónico, com recibo de entrega. Após o envio do resultado da candidatura, considerar-se-á automaticamente notificado para consultar o processo se assim o desejar e pronunciar-se em sede de audiência prévia no prazo máximo de 10 dias úteis.

Nada mais havendo a tratar, procedeu-se à leitura da presente Ata do concurso, a qual foi aprovada e assinada por todos os membros do Júri presentes.

O Júri,

Presidente



(Lina Vieira)

1º Vogal efetivo

Assinado por : **Marina Alexandra de Almeida Silva**
Num. de Identificação: 13435592
Data: 2022.09.05 10:26:25+01'00'



2º Vogal efetivo

Assinado por : **Ana Filipa da Costa Pires de Jesus**
Num. de Identificação: 12587216
Data: 2022.09.04 19:58:03+01'00'

(Ana Filipa Pires)



Anexo I

Critérios de avaliação	Pontuação
1. Formação académica	6.00
1.1 Mestrado	3.00
Frequencia do 2.º ano do Mestrado em Engenharia Biomédia e com aprovação na Unidade Curricular de Imagiologia	3.00
Frequencia do 2.º ano de Mestrados com afinidade para as áreas do projeto (ex. MTL, Psicologia)	1.50
1.2. Licenciatura	3.00
Licenciado em Imagem Médica e Radioterapia	3.00
Frequenta o curso de licenciatura em Imagem Médica e Radioterapia	2.50
Licenciado em curso com afinidade para o plano de trabalho	2.00
2. Experiência	6.00
- Experiência em comunicação em populações vulneráveis	2.00
- Experiência em planeamento, organização e execução de tarefas em projetos de investigação	2.00
- Experiência em técnicas laboratoriais	2.00
3. Curriculum Académico	5.00
3.1. Unidade curricular de Metabolismo ou equivalente com classificação final:	
- superior a 18 valores	2.00
- entre 14 e 18 valores	1.50
- inferior a 14 valores	1.00
3.2. Unidade curricular de Imagem Médica e/ou Processamento de Imagem	
- superior a 18 valores	3.00
- nota final entre 14 e 18 valores	2.50
- nota final inferior a 14 valores	1.50
4. Conhecimentos da língua inglesa	1
- Domínio da língua inglesa escrita certificada	1
- Domínio da língua inglesa escrita auto-reportada	0.5
5. Atividade científica	2.00
5.1 Comunicações	1.00
Comunicações orais em congressos internacionais (cada)	0.2
Comunicações orais em congressos nacionais (cada)	0.1
Posters apresentados em congressos internacionais (cada)	0.1
Posters apresentados em congressos nacionais (cada)	0.05
5.2 Artigos científicos	1.00
Artigos científicos publicados em revistas internacionais com revisão científica (cada)	0.5
5.3 Participação em projectos	2.00
Participação em projetos internacionais com financiamento competitivo (cada)	1.00

Participação em projetos nacionais com financiamento competitivo (cada)	0.5
TOTAL	20.00

Anexo II

Ficha de Entrevista – Ficha individual

Candidato: _____

Data: ____ / ____ / ____

Classificação: _____ valores

Entrevista (E) - Ponderação 40 %

A entrevista visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado. Na entrevista, para além da experiência profissional específica nas áreas requeridas, será avaliada a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, sendo considerados a capacidade de expressão e fluência verbal, o sentido crítico e clareza de raciocínio, bem como a motivação para o desempenho da atividade do bolsheiro em concordância com o plano de trabalhos a desenvolver.-----

Na classificação da entrevista será considerada a seguinte fórmula: -----

$$E = CREPE (80\%) + CER I (20\%)$$

Em que: -----

EPE – Experiência profissional específica -----

CERI – Capacidade de Expressão e Relacionamento Interpessoal -----

A apreciação qualitativa de cada parâmetro na entrevista será expressa numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com os seguintes critérios: -----

-Elevado-----	18 valores
-Bom-----	14 valores
-Suficiente-----	12 valores
-Reduzido-----	10 valores
-Insuficiente-----	8 valores

Parâmetro	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente

COMPETÊNCIAS RELEVANTES E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência nas áreas visadas, essenciais ao adequado desempenho da atividade como bolsheiro. Este parâmetro visa avaliar os conhecimentos técnicos necessários às exigências do trabalho da bolsa e concordante com o plano de trabalhos a desenvolver de forma adequada; as competências ao nível do excel; a experiência profissional que permita resolver questões profissionais complexas no âmbito da bolsa; a preocupação em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspectiva mais abrangente dos problemas e a utilização, na sua atividade enquanto bolsheiro, nomeadamente o uso das tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

CAPACIDADE DE EXPRESSÃO E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL (CERI). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros. Este parâmetro visa avaliar a capacidade de expressão oral; discurso e linguagem para os diversos tipos de interlocutores; explanação das suas ideias, captando naturalmente a atenção dos outros.

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Total da Entrevista

Resultado

Anexo III**Ficha de Classificação global Individual (resultado da avaliação dada no Anexo I com o Anexo II)**

Candidato: _____

Data: ____ / ____ / ____

Classificação Individual final: _____ valores

Parâmetros Avaliados	Sub-Total
Entrevista (valor final Anexo II x 0.4)	
Avaliação curricular (valor final Anexo I x 0.6)	
Classificação individual final	

Resumo da avaliação:
