

## ATA 1

**Concurso para atribuição de uma Bolsa de Iniciação à Investigação, referência IPL/IDI&CA2023/I2P2\_MPS\_ESTeSL/5M, no âmbito do Projeto de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico designado por I2P2\_MPS – Impacto da intervenção musical nos parâmetros psicológicos e fisiológicos de doentes submetidos a cintigrafia de perfusão do miocárdio, financiado na íntegra por fundo do Instituto Politécnico de Lisboa.**

Ao vigésimo segundo dia do mês de setembro de dois mil e vinte e três, pelas 8 horas, pela Plataforma Zoom/Colibri, reuniu o júri do concurso para atribuição de uma Bolsa de Iniciação à Investigação, referência **IPL/IDI&CA2023/I2P2\_MPS\_ESTeSL/5M**, no âmbito do Projeto de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico designado por “*Impacto da intervenção musical nos parâmetros psicológicos e fisiológicos de doentes submetidos a cintigrafia de perfusão do miocárdio*”, financiado na íntegra por fundo do Instituto Politécnico de Lisboa, com o objetivo de elaborar o aviso de abertura do concurso e estabelecer os critérios de avaliação e o sistema de classificação final.

Estiveram presentes, na qualidade de Presidente do Júri, Doutora Lina Vieira, Professora Coordenadora da Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Lisboa, o vogal efetivo Doutora Ana Isabel Monteiro Grilo, Professor Coordenador da Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Lisboa, e o vogal efetivo Doutora Marina Almeida Silva, Professora Adjunta da Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Lisboa.

Nos termos do Estatuto do Bolseiro de Investigação, Decreto-Lei n.º 123/2019 de 28 de agosto e de acordo com o Regulamento de Bolsas de Investigação da FCT, Regulamento n.º 950/2019 de 16 de dezembro de 2019, foi elaborado o presente aviso de abertura do concurso. O referido anúncio será posteriormente publicado no portal (<http://www.eracareers.pt/>) e no portal do Instituto Politécnico de Lisboa (<http://www.ipl.pt>).

O Júri deliberou por unanimidade, que os critérios de avaliação das candidaturas terão em conta a formação académica, o perfil curricular, a experiência relevante para o projeto e motivação expressa por carta (máximo 1 página). Serão apenas considerados candidatos que frequentem o Mestrado de Engenharia Biomédica ou Mestrado em áreas afins do projeto ou estudantes da Licenciatura em IMRT ou áreas afins ou recém-licenciados (max. 2 anos) em Imagem Médica e Radioterapia.

Os fatores preferenciais são em 1.º lugar frequentar o Mestrado de Engenharia Biomédica, em 2.º lugar ter formação em Imagem Médica e Radioterapia. Deverá existir domínio na língua inglesa, principalmente escrita.

Serão excluídos os candidatos que não cumpram nenhum dos requisitos obrigatórios constantes no anúncio do concurso.

O processo de avaliação inclui 2 fases: avaliação curricular e entrevista. Os candidatos que obtiverem na avaliação curricular classificação igual ou superior a 10 valores, numa escala de 0 a 20, serão convocados para uma entrevista de avaliação de conhecimentos e capacidades, onde também ser-lhe-á atribuída uma segunda classificação numa escala de 0 a 20 valores. Os candidatos a entrevista serão contactados via e-mail.

A classificação final será atribuída numa escala de 0 a 20 (arredondada às décimas) e corresponderá ao resultado do somatório da avaliação curricular e da entrevista com a ponderação respetiva de 60% e 40%, respectivamente. Os candidatos serão ordenados pela ordem de valoração e será aceite o candidato com a maior valoração. Em caso de impedimento de aceitação da bolsa pelo primeiro candidato seleccionado, a opção será o segundo qualificado (e assim sucessivamente) de acordo com a lista ordenada pelo Júri do concurso.

Os resultados do concurso serão comunicados aos candidatos através de correio electrónico, com recibo de entrega. Após o envio do resultado da candidatura, considerar-se-á automaticamente notificado para consultar o processo se assim o desejar e pronunciar-se em sede de audiência prévia no prazo máximo de 10 dias úteis.

Nada mais havendo a tratar, procedeu-se à leitura da presente Ata do concurso, a qual foi aprovada e assinada por todos os membros do Júri presentes.

**O Júri, Presidente**

---

(Lina Vieira) Presidente

---

(Ana Isabel Monteiro Grilo) 1º Vogal efetivo

---

(Marina Almeida Silva) 2º Vogal efetivo

**Anexo I**

<b>CrITÉrios de avaliaÇão</b>	<b>PontuaÇão</b>
<b>1. FormaÇão acadÉmica</b>	<b>6.00</b>
Frequencia do Mestrado em Engenharia Biomédica e com aprovação na Unidade Curricular de Imagiologia.	6.00
Frequencia do Mestrado em Engenharia Biomédica, sem aprovação da Unidade Curricular de Imagiologia ou Frequencia do Mestrado em áreas afins	5.00
Licenciatura em Imagem Médica e Radioterapia com avaliação média final	5.00
Frequenta o curso de licenciatura e Imagem Médica e Radioterapia	4.00
Licenciado em uma licenciatura com afinidade para o plano de trabalho	3.00
<b>2. Experiência</b>	<b>6.00</b>
- Experiência em comunicação em populações vulneráveis	2.00
- Experiência em planeamento, organização e execução de tarefas em projetos de investigação	2.00
- Experiência em técnicas laboratoriais	2.00
<b>3. Curriculum Académico</b>	<b>4.00</b>
<b>3.1 Unidade curricular de Imagem Médica e/ou processamento de imagem ou equivalente com classificação final:</b>	
- nota final igual ou superior a 18 valores	3.00
- nota final entre 14 e 18 valores	2.50
- nota final inferior a 14 valores	1.50
<b>3.2. Outras Atividades Relevantes</b>	1.00
<b>4. Atividade científica</b>	<b>4.00</b>
<b>4.1 Comunicações</b>	<b>1.00</b>
Comunicações orais em congressos internacionais (cada)	0.2
Comunicações orais em congressos nacionais (cada)	0.1
Posters apresentados em congressos internacionais (cada)	0.1
Posters apresentados em congressos nacionais (cada)	0.05
<b>4.2 Artigos científicos</b>	<b>1.00</b>
Artigos científicos publicados em revistas internacionais com revisão científica (cada)	0.5
<b>4.3 Participação em projectos</b>	<b>2.00</b>
Participação em projetos internacionais com financiamento competitivo (cada)	1.00
Participação em projetos nacionais com financiamento competitivo (cada)	0.5
<b>TOTAL</b>	<b>20.00</b>

## Anexo II

### Ficha de Entrevista – Ficha individual

Candidato: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Classificação: \_\_\_\_\_ valores

#### Entrevista (E) - Ponderação 40 %

A entrevista visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado. Na entrevista, para além da experiência profissional específica nas áreas requeridas, será avaliada a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, sendo considerados a capacidade de expressão e fluência verbal, o sentido crítico e clareza de raciocínio, bem como a motivação para o desempenho da atividade do bolseiro em concordância com o plano de trabalhos a desenvolver.-----

Na classificação da entrevista será considerada a seguinte fórmula: -----

$$E = EPE (80\%) + CER I (20\%)$$

Em que: -----

EPE – Experiência profissional específica -----

CERI – Capacidade de Expressão e Relacionamento Interpessoal -----

A apreciação qualitativa de cada parâmetro na entrevista será expressa numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com os seguintes critérios: -----

-Elevado-----18 valores

-Bom-----14 valores

-Suficiente-----12 valores

-Reduzido-----10 valores

-Insuficiente-----8 valores

Parâmetro	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE).** Conjunto de saberes, informação técnica e experiência nas áreas visadas, essenciais ao adequado desempenho da atividade como bolseiro. Este parâmetro visa avaliar os conhecimentos técnicos necessários às exigências do trabalho da bolsa e concordante com o plano de trabalhos a desenvolver de forma adequada; a experiência profissional que permita resolver questões profissionais complexas no âmbito da bolsa; a preocupação em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspectiva mais abrangente dos problemas e a utilização, na sua atividade enquanto bolseiro, nomeadamente o uso das tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.

--	--	--	--	--

**CAPACIDADE DE EXPRESSÃO E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL (CERI).** Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros. Este parâmetro visa avaliar a capacidade de expressão oral; discurso e linguagem para os diversos tipos de interlocutores; explanação das suas ideias, captando naturalmente a atenção dos outros.

--	--	--	--	--

**Total da Entrevista**

**Resultado**

**Anexo III****Ficha de Classificação global Individual (resultado da avaliação dada no Anexo I com o Anexo II)**

Candidato: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Classificação Individual final: \_\_\_\_\_ valores

Parâmetros Avaliados	Sub-Total
Entrevista (valor final Anexo II x 0.4)	
Avaliação curricular (valor final Anexo I x 0.6)	
<b>Classificação individual final</b>	

Resumo da avaliação:

---

---

---

---