

ATA 1

Concurso para atribuição de uma Bolsa de Iniciação à Investigação, referência IPL/2021/Vaccin2You(th)_ESTeSL/BII/5M, no âmbito do Projeto de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico designado por Youth Breakdown in the post-COVID era and their Vaccination Intention, financiado na íntegra por fundo do Instituto Politécnico de Lisboa.

Ao dia 1 do mês de outubro de dois mil e vinte e um, pelas 15 horas, pela Plataforma ZOOM/Colibri, reuniu o júri do concurso para atribuição de uma Bolsa de Iniciação à Investigação, referência IPL/2021/Vaccin2You(th)_ESTeSL/BII/5M, no âmbito do Projeto de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico designado por Youth Breakdown in the post-COVID era and their Vaccination Intention, financiado na íntegra por fundo do Instituto Politécnico de Lisboa, com o objectivo de elaborar o aviso de abertura do concurso e estabelecer os critérios de avaliação e o sistema de classificação final.

Estiveram presentes, na qualidade de Presidente do Júri, Doutora Marina Almeida Silva, Professora Adjunta da Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Lisboa, o vogal efetivo, Doutora Graça Andrade, Professora Adjunta da Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Lisboa e o vogal efetivo, Doutora Ana Grilo, Professora Adjunta da Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Lisboa.

Nos termos do do Estatuto do Bolseiro de Investigação, Decreto-Lei n.º 123/2019 de 28 de agosto e de acordo com o Regulamento de Bolsas de Investigação da FCT, Regulamento n.º 950/2019 de 16 de dezembro de 2019, foi elaborado o presente aviso de abertura do concurso. O referido anúncio será posteriormente publicado no portal (<http://www.eracareers.pt/>) e no portal do Instituto Politécnico de Lisboa (<http://www.ipl.pt/>).

O Júri deliberou por unanimidade, que os critérios de avaliação das candidaturas terão em conta a formação académica, o perfil curricular, a experiência relevante para o projeto e motivação expressa por carta (máximo 1 página).

Serão apenas considerados candidatos inscritos no mestrado em Segurança e Higiene do Trabalho ou Recursos Humanos.

Serão fatores de preferência, a experiência relevante e comprovada na área da avaliação comportamental, experiência em investigação na área de Recursos Humanos, experiência em Organização de Eventos e Gestão de Recursos Humanos, bom domínio na área da informática e Excel e domínio da língua inglesa, falada e escrita.

Serão excluídos os candidatos que não cumpram nenhum dos requisitos obrigatórios constantes no anúncio do concurso, não sendo admitidos aos métodos de seleção.

O processo de avaliação inclui 2 fases: avaliação curricular e entrevista. Os candidatos que obtiverem na avaliação curricular classificação igual ou superior a 10 valores, numa escala de 0 a 20, serão convocados para uma entrevista de avaliação de conhecimentos e capacidades, onde também ser-lhe-á atribuída uma segunda classificação numa escala de 0 a 20 valores. Os candidatos a entrevista serão contactados via e-mail.

A classificação final será atribuída numa escala de 0 a 20 (arredondada às décimas) e corresponderá ao resultado do somatório da avaliação curricular e da entrevista com a ponderação respetiva de 50% e 50%.

Os candidatos serão ordenados pela ordem de valoração e será aceite o candidato com a maior valoração. Em caso de impedimento de aceitação da bolsa pelo primeiro candidato seleccionado, a opção será o segundo qualificado (e assim sucessivamente) de acordo com a lista ordenada pelo Júri do concurso.

Os resultados do concurso serão comunicados aos candidatos através de correio electrónico, com recibo de entrega. Após o envio do resultado da candidatura, considerar-se-á automaticamente notificado para consultar o processo se assim o desejar e pronunciar-se em sede de audiência prévia no prazo máximo de 10 dias úteis.

Nada mais havendo a tratar, procedeu-se à leitura da presente Ata do concurso, a qual foi aprovada e assinada por todos os membros do Júri presentes.

O Júri,

Presidente

(Marina Almeida Silva)

1º Vogal efetivo

(Graça Andrade)

2º Vogal efetivo

(Ana Grilo)

Anexo I

Critérios de avaliação	Pontuação
1. Formação académica	10.00
Licenciatura em Segurança e Higiene do Trabalho ou Recursos Humanos	
- com média final igual ou superior a superior a 16 valores	6.00
- nota final igual ou superior a 15 valores	3.00
- nota final entre 14 e 15 valores	2.00
- nota final inferior a 14 valores	1.00
2. Experiência profissional	7.00
Experiência em investigação na área de Recursos Humanos	3.00
Experiência em Análise Comportamental	1.50
Experiência em Organização de Eventos e Gestão de Recursos Humanos	1.50
Bom domínio na área da informática e Excel	1.00
3. Outras atividades	3.00
3.1 Cargos	1.00
Cargos institucionais	1.00
4. Conhecimentos da língua inglesa	2.00
Compreensão escrita, expressão escrita e oral excelente (auto-reportada)	1.00
Compreensão escrita, expressão escrita e oral excelente (certificada)	1.00
TOTAL	20.00

Anexo II

Ficha de Entrevista – Ficha individual

Candidato: _____

Data: ____ / ____ / ____

Classificação: _____ valores

Entrevista (E) - Ponderação 50 %

A entrevista visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado. Na entrevista, para além da experiência profissional específica nas áreas requeridas, será avaliada a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, sendo considerados a capacidade de expressão e fluência verbal, o sentido crítico e clareza de raciocínio, bem como a motivação para o desempenho da atividade do bolseiro em concordância com o plano de trabalhos a desenvolver.-----

Na classificação da entrevista será considerada a seguinte fórmula: -----

$$E = EPE (80\%) + CERl (20\%)$$

Em que: -----

EPE – Experiência profissional específica -----

CERl – Capacidade de Expressão e Relacionamento Interpessoal -----

A apreciação qualitativa de cada parâmetro na entrevista será expressa numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com os seguintes critérios: -----

- Elevado-----18 valores
- Bom-----14 valores
- Suficiente-----12 valores
- Reduzido-----10 valores
- Insuficiente-----8 valores

Parâmetro	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente
-----------	---------	-----	------------	----------	--------------

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência nas áreas visadas, essenciais ao adequado desempenho da atividade como bolseiro. Este parâmetro visa avaliar os conhecimentos técnicos necessários às exigências do trabalho da bolsa e concordante com o plano de trabalhos a desenvolver de forma adequada; a experiência profissional que permita resolver questões profissionais complexas no âmbito da bolsa; a preocupação em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspectiva mais abrangente dos problemas e a utilização, na sua atividade enquanto bolseiro, nomeadamente o uso das tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.

--	--	--	--	--

CAPACIDADE DE EXPRESSÃO E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL (CERl). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros. Este parâmetro visa avaliar a capacidade de expressão oral; discurso e linguagem para os diversos tipos de interlocutores; explanação das suas ideias, captando naturalmente a atenção dos outros.

--	--	--	--	--

Total da Entrevista

Resultado

Anexo III**Ficha de Classificação global Individual (resultado da avaliação dada no Anexo I com o Anexo II)**

Candidato: _____

Data: ____ / ____ / ____

Classificação Individual final: _____ valores

Parâmetros Avaliados	Sub-Total
Entrevista (valor final Anexo II x 0.7)	
Avaliação curricular (valor final Anexo I x 0.3)	
Classificação individual final	

Resumo da avaliação:
