

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2015.

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E CIÊNCIA

Instituto Politécnico de Lisboa

Missão: O IPL tem como missão produzir, ensinar e divulgar conhecimento, bem como prestar serviços à comunidade nas áreas em que dispõe de competências contribuindo para a sua consolidação como instituição de referência no plano nacional.

Tem como objectivo ministrar e promover o desenvolvimento de formação graduada, pós-graduada, especializada e ao longo da vida, com qualidade reconhecida de forma a assegurar uma boa empregabilidade para os alunos, proporcionando-lhes em simultâneo oportunidades diversificadas de educação a nível nacional e internacional.

Os Serviços da Presidência do IPL têm por objecto as actividades de apoio aos órgãos do IPL e ao conjunto da instituição no que respeita à concepção, coordenação e implementação de funções comuns e de projectos transversais às diversas unidades orgânicas.

Objectivos Estratégicos (OE):

OE 1 Melhorar os indicadores de ensino.

OE 2 Promover a investigação.

OE 3 Promover a Internacionalização do IPL.

OE 4 Manutenção do equilíbrio financeiro.

OE 5 Incrementar a relação com a sociedade.

OE 6 Consolidar o Sistema de Garantia da Qualidade em todas as unidades orgânicas.

Objectivos Operacionais (OP):

EFICÁCIA Ponderação: 40%

OO 1 - Qualificação do corpo docente (40% de Doutorados e Especialistas).

Ponderação: 20%

Impacto: OE1 50%

INDICADORES	Meta 2015	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Desvio	Classificação	OBSERVAÇÕES
IND 1 - Percentagem de doutorados e especialistas eti.	40,0%	0,8%	40,9%	100%					

OO 2 - Melhorar o sucesso escolar.

Ponderação: 20%

Impacto: OE1 50%

INDICADORES	Meta 2015	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Desvio	Classificação	OBSERVAÇÕES
IND 2 - Nº de diplomados no ano N-1/ Nº total de inscritos na 1ª vez no ano N-3/4*, de 1º ciclo.	56,0%	1,1%	57,2%	50%					*ESTeSL
IND 3 - Taxa de diplomados 2% acima da média nacional.	2,0%	0,0%	2,1%	25%					
IND 4 - Manter da taxa de emprego do IPL acima dos 90%.	90,0%	1,8%	91,9%	25%					

OO 3 - Aumentar o nº de projetos de investigação

Ponderação: 15%

Impacto: OE2 100%

INDICADORES	Meta 2015	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Desvio	Classificação	OBSERVAÇÕES
IND 5 - Nº de projetos de investigação e desenvolvimento.	120	2	123	50%					
IND 6 - Registos no Repositório Científico do IPL.	4.500	90	4.591	50%					

OO 4 - Promover a participação em programas de cooperação internacional.

Ponderação: 15%

Impacto: OE3 50%

INDICADORES	Meta 2015	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Desvio	Classificação	OBSERVAÇÕES
IND 7 - Nº de protocolos com a participação das U.O. do IPL.	75	2	78	100%					

OO 5 - Incrementar a mobilidade internacional de colaboradores e alunos.

Ponderação: 15%

Impacto: OE3 50%

INDICADORES	Meta 2015	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Desvio	Classificação	OBSERVAÇÕES
IND 8 - Nº de alunos em mobilidade (incoming e outgoing).	600	12	613	50%					
IND 9 - Nº de colaboradores em mobilidade (incoming e outgoing).	185	4	190	25%					
IND 10 - Nº de acordos interinstitucionais da mobilidade.	210	4	215	25%					

OO 6 - Incrementar a relação com a sociedade.

Ponderação: 15%

Impacto: OE5 100%

INDICADORES	Meta 2015	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Desvio	Classificação	OBSERVAÇÕES
IND 11 - Incrementar o nº de parcerias externas ao nível cultural, tecnológico, social e económico.	500	10	511	40%					
IND 12 - Nº de acções de promoção ao concurso Poliemprende.	10	0	11	30%					
IND 13 - Nº de projetos ao concurso Poliemprende.	15	0	16	30%					

EFICIÊNCIA Ponderação: 30%

OO 7 - Apresentar uma taxa de crescimento acima do valor nacional. Ponderação: 50%

Impacto: OE4 50%

INDICADORES	Meta 2015	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Desvio	Classificação	OBSERVAÇÕES
IND 14 - Acréscimo da taxa de alunos inscritos no IPL em relação à média nacional.	-10,3%	-0,2%	-10,4%	100%					

OO 8 - Aumentar a cobertura da percentagem de receitas próprias no orçamento de funcionamento. Ponderação: 50%

Impacto: OE4 50%

INDICADORES	Meta 2015	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Desvio	Classificação	OBSERVAÇÕES
IND 15 - Peso da receita própria na cobertura da despesa.	25,0%	0,5%	25,6%	50%					
IND 16 - Taxa de variação do valor das receitas próprias.	30,0%	0,6%	30,7%	50%					

QUALIDADE Ponderação: 30%

OO 9 - Acreditação do Sistema de Garantia da Qualidade do IPL junto da Agência A3ES. Ponderação: 50%

Impacto: OE6 50%

INDICADORES	Meta 2015	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Desvio	Classificação	OBSERVAÇÕES
IND 17 - Nº de anos de acreditação em resultado da auditoria da Agência A3ES.	3	0	4	100%					

OO 10 - Melhorar a qualidade do serviço prestado. Ponderação: 50%

Impacto: OE6 50%

INDICADORES	Meta 2015	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Desvio	Classificação	OBSERVAÇÕES
IND 18 - Grau de cumprimento do plano de formação.	85,0%	1,7%	86,8%	20%					
IND 19 - Taxa de variação no nº de reclamações.	-2,0%	0,0%	-1,8%	40%					
IND 20 - Grau de satisfação médio da população servida aferido via inquérito (notas atribuídas de 1 a 4, sendo 1 - mau, 2 - suficiente, 3 - bom e 4 - muito bom).	3	0	4	40%					

Justificação para os desvios: ...

Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Pontos Planeados	Pontos Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	25			0
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de eq	20			0
Docentes	15			0
Técnico Superior	10			0
Especialista de Informática	10			0
Técnico de Informática	8			0
Coordenador Técnico	7			0
Assistente Técnico	5			0
Encarregado geral operacional	5			0
Encarregado operacional	4			0
Assistente Operacional	3			0
Outros	1			0
Total			0	0

Número de Trabalhadores a exercer funções no Serviço:	31-12-2014	31-12-2015

Orçamento (Milhões de €)	Estimado	Realizado	Desvio (M€)
Funcionamento			- €
Despesas com pessoal			- €
Aquisição de bens e serviços			- €
Outras despesas correntes			- €
PIDDAC			- €
Outros valores			- €
TOTAL (OF + PIDDAC + Outros)	- €	- €	- €

Parâmetros		
Eficácia	Eficiência	Qualidade
40%	30%	30%
Avaliação final do serviço		
Bom	Satisfatório	Insuficiente
0,00%	0,00%	0,00%

Recursos Financeiros e Humanos

IND 1 - Percentagem de doutorados e especialistas eti.	INDEZ/REBIDES.
IND 2 - Nº de diplomados no ano N-1/ Nº total de inscritos na 1ª vez no ano N-3/4*, de 1º ciclo.	RAIDES.
IND 3 - Taxa de diplomados 2% acima da média nacional.	DGEEC.
IND 5 - Nº de projetos de investigação e desenvolvimento.	Unidades Orgânicas.
IND 6 - Registos no Repositório Científico do IPL.	Repositório Científico do IPL.
IND 7 - Nº de protocolos com a participação das U.O. do IPL.	Índice de Protocolos do IPL.
IND 8 - Nº de alunos em mobilidade (incoming e outgoing).	Base de Dados do GRIMA.
IND 9 - Nº de colaboradores em mobilidade (incoming e outgoing).	Base de Dados do GRIMA.
IND 10 - Nº de acordos interinstitucionais da mobilidade.	Base de Dados do GRIMA.
IND 11 - Incrementar o nº de parcerias externas ao nível cultural, tecnológico, social e económico.	Índice de Protocolos do IPL.
IND 12 - Nº de acções de promoção ao concurso Poliempreende.	Plano de Comunicação do GCI.
IND 13 - Nº de projetos ao concurso Poliempreende.	Concurso Poliempreende.
IND 14 - Acréscimo da taxa de alunos inscritos no IPL em relação à média nacional.	DGEEC.
IND 15 - Peso da receita própria na coberbura da despesa.	E-Pública
IND 16 - Taxa de variação do valor das receitas próprias.	E-Pública
IND 17 - Nº de anos de acreditação em resultado da auditoria da Agência A3ES.	Relatório da Auditoria da Agência A3ES.
IND 18 - Grau de cumprimento do plano de formação.	Relatório da Formação RH.
IND 19 - Taxa de variação no nº de reclamações.	Índice de Reclamações.
IND 20 - Grau de satisfação medio da população servida aferido via inquérito (notas atribuídas de 1 a 4, sendo 1 - mau, 2 - suficiente, 3 - bom e 4 - muito bom).	Relatório da Auditoria da Certificação ISO.