

Missão e visão: O POLITÉCNICO DE LISBOA (IPL) é uma instituição de ensino superior público, com sede em Lisboa, dotado de autonomia estatutária, científica, pedagógica, administrativa, financeira, disciplinar e patrimonial.

Objetivos Estratégicos (OE)									Meta	Grau de concretização
OE1:	Valorizar a atividade do IPL									
OE2:	Melhorar o ambiente de trabalho, ensino e aprendizagem									
OE3:	Consolidar a oferta formativa									
OE4:	Fortalecer a IDI&CA no IPL, autónoma ou em parceria com outras instituições e redes de Ensino Superior e da sociedade									
OE5:	Reforçar a qualificação dos recursos humanos, ligando-a com as atividades e as estruturas de IDI&CA									
OE6:	Reforçar a internacionalização do IPL									
OE7:	Promover a coesão e o espírito identitário do IPL									
OE8:	Reforçar sistemas de avaliação e gestão da qualidade									
OE9:	Manter o equilíbrio financeiro									
Objetivos Operacionais (OP)										
EFICIÊNCIA									PESO:	40%
OE3	OP1: Atualizar e diversificar a oferta formativa								Peso:	30%
Indicadores		Resultado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
<b>PROCURA DOS CURSOS</b>										
Ind.1	Taxa de preenchimento de vagas nos cursos de licenciatura	97%	100%							
Ind.2	Taxa de preenchimento de vagas nos cursos de mestrado	67%	90%							
<b>OFERTA FORMATIVA</b>										
Ind.3	Taxa de acreditação dos cursos conferentes de grau (novos e em funcionamento)	100%	100%							
Ind.4	Número de cursos, conferentes de grau ou não, em associação entre várias Escolas	5	6							
Ind.5	Número de cursos, conferentes de grau ou não, com a participação de várias Escolas	3	2							
<b>Grau de Realização do OP1</b>										
OE3	OP2: Reduzir o insucesso escolar								Peso:	30%



<b>Ind.18</b>	Número de artigos científicos produzidos	n.d.	Crescimento face a 2018							
<b>Ind.19</b>	Número de publicações inseridas no Repositório do IPL	1331	Crescimento face a 2018							
<b>Ind.20</b>	Número de publicações em revistas catalogadas na base SCOPUS/outras	328	Crescimento face a 2018							
<b>PRÉMIOS</b>										
<b>Ind.21</b>	Número de prémios, bolsas e outras distinções externas atribuídas a docentes	n.d.	Crescimento face a 2018							
<b>Ind.22</b>	Número de prémios, bolsas e outras distinções atribuídas a estudantes e diplomados	13	Crescimento face a 2018							

Grau de Realização do OP6

**EFICÁCIA**

**PESO: 30%**

OE6	OP5: Promover a internacionalização								Peso:	40%
Indicadores	Resultado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
<b>PARCERIAS</b>										
<b>Ind.23</b>	Número de acordos internacionais	584	550							
<b>Ind.24</b>	Número de participações em projetos e redes internacionais	24	25							
<b>MOBILIDADE</b>										
<b>Ind.25</b>	Número de estudantes incoming	434	470							
<b>Ind.26</b>	Número de estudantes outgoing	258	300							
<b>Ind.27</b>	Número de docentes incoming	80	70							
<b>Ind.28</b>	Número de docentes outgoing	59	70							
<b>Ind.29</b>	Número de não docentes incoming	63	50							
<b>Ind.30</b>	Número de não docentes outgoing	12	20							
<b>OFERTA FORMATIVA</b>										
<b>Ind.36</b>	Número de ciclos de estudo lecionados em parceria com instituições estrangeiras de ensino superior	n.a.	2							
<b>Ind.37</b>	Número de UC lecionadas em inglês	52	50							
<b>ESTUDANTES INTERNACIONAIS</b>										
<b>Ind.38</b>	Número de estudantes internacionais admitidos	105	150							

QUALIDADE									Grau de Realização do OP5	
OE8									OP7: Consolidar o SIGQ	
									Peso:	30%
									Peso:	60%
Indicadores	Resultado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
<b>SISTEMA DE GARANTIA DA QUALIDADE</b>										
Ind.50	Consolidar a utilização generalizada do sistema de inquéritos do SIGQ-IPL integrado no portal académico - ComQuest	n.a.	Até junho em todas as UO							
Ind.51	Criação de uma plataforma informática integrada no portal académico que permita uma gestão eficiente de protocolos, acordos, parcerias, convénios e projetos	n.a.	Até junho							
Ind.52	Consolidação dos indicadores para demonstrar a atividade em termos de investigação, produção e criação artística	n.a.	Até junho							
Ind.53	Implementação do observatório da empregabilidade	n.a.	Até dezembro							
Ind.54	Número de queixas/reclamações dos estudantes	3	Inferior a 2018							
Ind.55	Satisfação com serviços e funcionamento dos bares, cantinas, espaços para refeições ("comida de casa") e residência	n.a.	Superior a 2018							
Ind.56	Resultados dos inquéritos de satisfação dos estudantes com os cursos	n.a.	Superior a 2018							
Ind.57	Resultados dos inquéritos de satisfação dos estudantes com as unidades curriculares	n.a.	Superior a 2018							
Ind.58	Manutenção da Certificação, no âmbito da Norma ISSO 9001:2015	n.a.	Conformidade dos requisitos							
Ind.59	Avaliação institucional pela A3ES	n.a.	Acreditação							
QUALIDADE									Grau de Realização do OP7	
OE1									OP4: Aumentar a visibilidade do IPL	
									Peso:	60%
Indicadores	Resultado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
<b>DIVULGAÇÃO DO IPL</b>										

<b>Ind.60</b>	Número de estudantes que referem a Futurália como fonte de conhecimento do curso/UO	n.a.	Mais de 5% dos novos alunos							
<b>Ind.61</b>	Número de visitas aos sites	n.a.	Crescimento face a 2018							
<b>Ind.62</b>	Número de interações nas redes sociais	n.a.	Crescimento face a 2018							
<b>Ind.63</b>	Criação de uma agenda cultural integrada das várias UO	n.a.	Implementada em março							
<b>Publicações internas</b>										
<b>Ind.64</b>	Número de documentos divulgação externa e interna	61	Crescimento face a 2018							
<b>PRESEÇA MEDIÁTICA</b>										
<b>Ind.66</b>	Número de presenças do IPL/UO, docentes ou estudantes nos média	n.a.	Crescimento face a 2018							

**Grau de Realização do OP4**

<b>OE2 E oe7</b>	<b>OP8: Aumentar o nível de qualificação dos recursos humanos</b>								<b>Peso:</b>	<b>40%</b>
------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--------------	------------

Indicadores		Resultado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
<b>FORMAÇÃO DE PESSOAL</b>										
<b>Ind.67</b>	Número de horas de formação de não docentes	2364	Crescimento face a 2018							
<b>Ind.68</b>	Número de funcionários a participar em formações	213	Crescimento face a 2018							
<b>QUALIFICAÇÃO DO CORPO DOCENTE</b>										
<b>Ind.71</b>	Percentagem de professores doutorados	49%	50%							
<b>Ind.72</b>	Percentagem de professores com título de especialista	19%	Crescimento face a 2018							

**Grau de Realização do OP8**

<b>OE2 e OE7</b>	<b>OP9: Melhorar as condições de trabalho e estudo</b>								<b>Peso:</b>	<b>40%</b>
------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------	------------

Indicadores		Resultado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
-------------	--	----------------	-----------	------------	---------------	------	-----------	--------------------	---------------	--------

NOVAS INSTALAÇÕES E MELHORIAS										
Ind.73	Data de lançamento da empreitada para construção do novo edifício do Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa	n.a.	Durante 2019							
Ind.74	Data de início do projeto para construção do novo edifício de apoio social no Campus de Benfica	n.a.	Durante 2019							
Ind.75	Data de lançamento do processo de venda do antigo edifício da Escola Superior de Dança	n.a.	Durante 2019							
Ind.76	Data de início do projeto para construção do novo edifício para a Escola Superior de Dança	n.a.	Durante 2019							
Ind.76	Número de intervenções técnicas ou manutenção que contribuíram com a melhoria das instalações	n.a.	6							
Ind.77	Data de inventariação das obras necessárias, incluídas no programa de requalificação do património, e respetivo escalonamento	n.a.	Início de 2019							
SERVIÇO DE SAÚDE OCUPACIONAL										
Ind.80	Avaliação/accompanhamento de postos de trabalho	n.a.	500 internos 500 externos							
Ind.81	Valências clínicas oferecidas no âmbito do SSO (ACSP, CPL, ORT, MT, EnFT, RD, Psic)	n.a.	7 valências							
Ind.82	Número de trabalhadores sujeitos à realização de exames clínicos e consultas de medicina do trabalho no âmbito do SSO-IPL	n.a.	725 internos 265 externos							
<b>Grau de Realização do OP9</b>										0%
<b>OE2 e OE7</b>	<b>OP10: Aumentar as parcerias com a sociedade</b>								<b>Peso:</b>	<b>40%</b>
Indicadores		Resultado 2018	Meta 2020	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
DESPORTO UNIVERSITÁRIO										
Ind.83	Número de Estudantes-Atletas	n.a.	Crescimento face a 2018							

<b>Ind.84</b>	Número de projetos desportivos apoiados pelo IPL conjuntamente com FAIPL e AE's	n.a.	Crescimento face a 2018							
<b>Ind.85</b>	Número de atletas e equipas do IPL em competições nacionais e internacionais	n.a.	Crescimento face a 2018							
<b>Grau de Realização do OP10</b>										
<b>OE2 e OE7</b>	<b>OP11: Promover estilos de vida saudáveis</b>								<b>Peso:</b>	<b>40%</b>
	<b>Indicadores</b>	<b>Resultado 2018</b>	<b>Meta 2019</b>	<b>Tolerância</b>	<b>Valor Crítico</b>	<b>Peso</b>	<b>Resultado</b>	<b>Taxa de Realização</b>	<b>Classificação</b>	<b>Desvio</b>
	<b>AMBIENTE DE TRABALHO</b>									
<b>Ind.86</b>	Número de ações destinadas a fomentar uma cultura de boas práticas nos locais de trabalho	n.a.	Crescimento face a 2018							
<b>Ind.87</b>	Número de ações de promoção e educação da saúde	n.a.	Crescimento face a 2018							
<b>Ind.88</b>	Número de medidas criadas para promoção da sustentabilidade ambiental	n.a.	Crescimento face a 2018							
<b>Ind.89</b>	Número de atividades promotoras da prática de exercício físico	n.a.	Crescimento face a 2018							
<b>Grau de Realização do OP11</b>										
<b>0%</b>										