A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores;

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas;

A entrevista de avaliação de competências é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

17 — Tendo em consideração a urgência do presente procedimento, devido à carência de recursos humanos no Núcleo de Programação Cultural e Ligação à Sociedade do Departamento de Relações Externas e Internacionais dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa, nos termos previstos no artigo 8.º, n.º 1, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações que lhe foram introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, os métodos de seleção serão aplicados de forma faseada.

18 — Classificação final:

18.1 — A classificação final (CF) será obtida numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (PC \times 45\%) + (AP \times 25\%) + (EPS \times 30\%)$$

18.2 — Para os candidatos que se encontrem na situação descrita no ponto 10.2 do presente aviso, a classificação final (CF) será obtida numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 45\%) + (EAC \times 25\%) + (EPS \times 30\%)$$

18.3 — São excluídos do procedimento os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes.

18.4 — A falta de comparência dos candidatos a qualquer dos métodos de seleção é equivalente à desistência do presente procedimento concursal.

19 — Exclusão e notificação dos candidatos: os candidatos excluídos são notificados por uma das formas previstas nas alíneas a), b), c) ou d) do n.º 3, do artigo 30.º, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações que lhe foram introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril. Os candidatos admitidos são convocados para a realização dos métodos de seleção, nos termos do artigo 32.º da mesma Portaria. Os candidatos aprovados em cada método de seleção são convocados para a realização do método seguinte nos mesmos termos.

20 — Composição e identificação do Júri:

Presidente — Prof. António Maria Maciel de Castro Feijó, Vice-Reitor da Universidade de Lisboa

1.º Vogal Efetivo — Isabel Maria de Castro Pereira França Henriques, Diretora do Departamento de Relações Externas e Internacionais dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa;

2.º Vogal Efetivo — Isabel Maria Margarido Tadeu, Coordenadora do Núcleo de Programação Cultural e Ligação à Sociedade do departamento de Relações Externas e Internacionais da Universidade de Lisboa;

1.º Vogal Suplente — Sofia Margarida Serra Dias da Cruz, Coordenadora do Núcleo de Comunicação do Departamento de Relações Externas e Internacionais dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa.

2.º Vogal Suplente — Sandra Cristina Lourenço da Silva

O presidente do Júri será substituído nas suas faltas ou impedimentos pelo vogal que lhe suceder na ordem supra referida.

21 — As atas do Júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, serão facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

22 — Assiste ao Júri a faculdade de exigir a qualquer candidato a apresentação de documentos comprovativos das declarações que este efetuou sob compromisso de honra e das informações que considere relevantes para o procedimento.

As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

23 — Será elaborada uma lista unitária de ordenação final dos candidatos, ainda que, no mesmo procedimento, lhes tenham sido aplicados diferentes métodos de seleção.

23.1 — A lista unitária de ordenação final dos candidatos será publicitada em local visível e público dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa, sítos no Edifício da Reitoria da Universidade de Lisboa — Alameda da Universidade, 1649-004 Lisboa e colocada no Portal da Universidade de Lisboa em www.ulisboa.pt.

23.2 — Em caso de igualdade de valoração, serão adotados os critérios de ordenação preferencial estabelecidos nas disposições legais aplicáveis.

23.3 — Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na redação dada portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, o presente aviso será publicitado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), no primeiro dia útil seguinte à presente publicação, a partir da data da publicação (no *Diário da República*), na página eletrónica da Universidade de Lisboa e por extrato, no prazo máximo de três dias úteis contado da mesma data, num jornal de expansão nacional.

3 de outubro de 2017. — A Administradora da Universidade de Lisboa, *Ana Maduro*.

31082838

INSTITUTO POLITÉCNICO DE LISBOA

Declaração de Retificação n.º 759/2017

Por ter sido publicado com inexatidão no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 2 de novembro de 2016, o Despacho n.º 13142/2016, retifica-se onde se lê «pelo período de 01.09.2016 a 31.08.2016» deve ler-se «pelo período de 01.09.2016 a 31.08.2019».

02.08.2017. — O Administrador, *Lic. António José Carvalho Marques*.
310750274

Despacho (extrato) n.º 9632/2017

Por despacho de 25.07.2017 do Presidente do Instituto Politécnico de Lisboa foi homologada a lista de classificação final do procedimento concursal para provimento do cargo de Dirigente Intermédio de Grau 3 para o Gabinete de Relações Internacionais e Mobilidade Académica dos Serviços da Presidência do Instituto Politécnico de Lisboa, publicitado através do Aviso n.º 5370//2017 no D.R. n.º 93, da 2.ª série, de 15 de maio:

Nome do candidato	Avaliação curricular (40 %)	Entrevista pública (60 %)	Classificação final
Ana Isabel Bento Pinheiro	7,90	—	a)
Carla Maria Rosa Ruivo	19,40	17,75	18,41
Liliana Patrícia Caetano Santinhos	7,70	15,58	12,428
Luís Filipe de Noronha e Távora	12,70	15,91	14,626
Natacha Patrícia Moniz Mileu Merino de Cintra	12,70	17,66	15,676

a) O Júri não atribuiu classificação final, uma vez que a candidata não compareceu ao método de seleção entrevista pública.

27 de julho de 2017. — O Administrador, *Lic. António José Carvalho Marques*.

310852683

Despacho (extrato) n.º 9633/2017

Por despacho do Presidente do Instituto Politécnico de Lisboa de 31.08.2017, e nos termos do disposto no n.º 3 do artigo 99.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com anuência da Câmara Municipal de Alter do Chão, foi autorizada a consolidação da mobilidade interna na carreira/categoria, entre órgãos, da Assistente Operacional Cãndida

Isabel do Carmo Godinho, passando a ocupar o mapa de pessoal do Instituto Politécnico de Lisboa, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com efeitos a partir de 01.07.2017.

11.09.2017. — O Administrador, *António José Carvalho Marques*.
310856774